минобрнауки россии

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева»

Институт экономики и управления

ПОДПИСАНО ЭП КУЗГТУ

Должность: Ректор Дата: 22.04.2025 09:04:08

А.Н. Яковлев

Основная профессиональная образовательная программа

Направление подготовки / специальность 38.04.01 Экономика Специализация / направленность (профиль) Управление корпоративными финансами

> Присваиваемая квалификация "Магистр"

> > Формы обучения очно-заочная

Год набора 2025

подписано эп кузгту

Председатель учебно-методической комиссии по направлению подготовки (специальности) 38.04.01 Экономика

Дата: 22.04.2025 09:04:08

Е.Е. Жернов

Кемерово 2025 г.



3976h8f3d30f8950h8a8cdc5971ad573

СОДЕРЖАНИЕ

1. Характеристики основной профессиональной образовательной программы

- 1.1 Миссия и цели ОПОП
- 1.2 Квалификация, присваиваемая выпускникам
- 1.3 Задачи профессиональной деятельности выпускника
- 1.4 Специализация / направленность (профиль) основной профессиональной образовательной программы
- 1.5 Планируемые результаты освоения ОПОП
- 1.6 Планируемые результаты обучения по каждой дисциплине (модулю) и практике знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности (индикаторы достижения компетенции), характерезующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения ОПОП
- 1.7 Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы

2. Иные сведения

- 2.1 Перечень методов, средств обучения и образовательных технологий
- 2.2 Нормативные документы для разработки образовательной программы
- 2.3 Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению образовательной программы
- 2.4 Особенности организации образовательной деятельности для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья
- 2.5 Государственная итоговая аттестация
- 3. Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы
- 4. Внесение изменений



1. Характеристики основной профессиональной образовательной программы

1.1 Миссия и цели ОПОП

Миссия:

подготовка конкурентоспособных на российском и международных рынках профессионалованалитиков в области принятия эффективных финансовых и управленческих решений в условиях неопределенности с учетом мировых научно-технологических трендов, цифровой трансформации общества и экономики, потребностей и запросов партнеров реального сектора экономики.

Область (области) профессиональной деятельности и (или) сфера (сферы) профессиональной деятельности выпускников, освоивших ОПОП ВО по направлению подготовки / специальности 38.04.01 «Экономика», специализация / направленность (профиль) «Управление корпоративными финансами», включает: 01 Образование и наука (в сферах: образования; научных исследований);

08 Финансы и экономика (в сферах: исследований, анализа и прогнозирования социальноэкономических процессов и явлений на микроуровне и макроуровне в экспертно-аналитических службах (центрах экономического анализа, правительственном секторе, общественных организациях); производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, и оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение продукции и услуг на рынок, планирование и обслуживание финансовых потоков, связанных с производственной деятельностью; кредитования; страхования, включая пенсионное и социальное; операций на финансовых рынках, включая управление финансовыми рисками; внутреннего и внешнего финансового контроля и аудита, финансового консультирования; консалтинга).

Общая информация об образовательной программе, в соответствии с требованиями ФГОС: Срок получения образования по каждой форме обучения:

Очная форма обучения: 2г Заочная форма обучения: нет Очно-заочная форма обучения: 2г 4м

Объем образовательной программы по каждой форме обучения:

Очная форма обучения: 120 Заочная форма обучения: нет Очно-заочная форма обучения: 120

Объем образовательной программы по каждой форме обучения, реализуемый за один учебный год:

Очная форма обучения:

Курс	Объем
1	60
2	60
3	
4	
5	
6	
7	

Заочная форма обучения

Курс	Объем
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	

Очно-заочная форма обучения:

Курс	Объем
1	60



2	45
3	15
4	
5	
6	
7	

Применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий: да

Цели: Формирование у обучающихся компетенций в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта. Получение выпускниками высшего образования с учетом профессиональных стандартов, позволяющего выпускнику успешно работать в избранной сфере деятельности. Формирование социально-личностных качеств обучающихся, способствующих укреплению нравственности, развитию общекультурных потребностей, творческих способностей, социальной адаптации, коммуникативности, толерантности, настойчивости в достижении цели, готовности принимать решения и профессионально действовать.

Цели:

Формирование у обучающихся компетенций в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта.

Получение выпускниками высшего образования с учетом профессиональных стандартов, позволяющего выпускнику успешно работать в избранной сфере деятельности.

Формирование социально-личностных качеств обучающихся, способствующих укреплению нравственности, развитию общекультурных потребностей, творческих способностей, социальной адаптации, коммуникативности, толерантности, настойчивости в достижении цели, готовности принимать решения и профессионально действовать.

1.2 Квалификация, присваиваемая выпускникам

Присваиваемая квалификация - Магистр.

Тип(ы) решаемых задач (вид(ы) профессиональной деятельности):

- 1) научно-исследовательский
- 2) организационно-управленческий

Из них основные:

- 1) научно-исследовательский
- 2) организационно-управленческий

	<i>J</i> 1						
Достижение целей в подготовке специалистов по ОПОІ	Достижение целей в подготовке специалистов по ОПОП соответствует следующим профессиональным стандартам:						
08.008 Профессиональный стандарт «Специалист по ф	08.008 Профессиональный стандарт «Специалист по финансовому консультированию»						
Перечень профессиональных стандартов, обобщённых	с трудовых функций и трудовых функций, имеющих отношение						
к профессиональной деятельности выпускника програ	аммы специалитета						
по направлению подготовки 38.04.01 Экономика, проф	риль «Управление корпоративными финансами»						
Профессиональный стандарт Обобщени	ные трудовые функции		Трудовые функции				
Заимствовано из оригинала: код	наименование	уровень квалификации	код	наименование	уровень (подуровень)		
					квалификации		
08.008 Профессиональный стандарт 7	Управление процессом финанс	ового 7	C/01.7	Разработка методологии и	7		
«Специалист по	консультирования в организ	ации		стандартизация процесса финансового			
финансовому консультированию»	(подразделении)			консультирования и финансового			
				планирования			
08.008 Профессиональный стандарт 7	Управление процессом финанс	ового 7	C/02.7	Создание и развитие организационной	7		
«Специалист по	консультирования в организ	ации		структуры по финансовому			
финансовому консультированию»	(подразделении)	· .		консультированию			
Соответствие обобщенных трудовых функций, трудовы	ых функций, трудовых действий из профессионального стандарта	•					
08.008 «Специалист по финансовому консультированию» видам деятельности и							
соответствующим профессиональным компетенциям из ФГОС ВО							
Направление подготовки Экономика, профиль «Управление корпоративными финансами»							
Уровень высшего образования: Магистратура							



3976b8f3d30f8950b8a8cdc5971ad573

трудовые функции (из ПС)	Трудовые функции (из ПС)	(из ПС)	Профессиональные компетенции из ФГОС ВО по соответствующим видам деятельности	Вид деятельности (из ФГОС ВО)
поцессовм финансового консультирования	Разработка методологии и стандартизация процесса финансового	финансового планирования	ПК-1 Способность разрабатывать, внеарить единую методологию финансового консультирования и планирования, актуализировать их сисывые положения и принципы, формировать требования к методическому обеспечению процесса финансового консультирования, разрабатывать и утверждать методики по финансовому гланированию	деятельность
в организации (в подразделении)	консультирования и финансового планирования	процессу финансового консультирования и финансового планирования	ПК-2 Способность формировать стандарты и внутрениие регламенты по процессу финансовоть консультирования и финансовото планирования, руководить разработой корпоративных регламентых документов, координировать структурные подразделения организации по вопросам финансовоть консультирования, согласованыя позиции и вырабатывать единем подходы по вопросам регламентации процесса финансовото консультирования совместно с другими подразделениями организации и ввещими финансовоты консультатыми.	организационно-управленческ: деятельность
		Руководство разработкой корпоративных регламентных документов по финансовому консультированию	III.6.2 Способность формировать стандарты и внутревние регламенты по процессу финансовото консультирования и финансового поланирования, руководить разработой корпоративных регламенты документов, координировать структурные подразделения организации по вопросам финансовото консультирования, согласованыя позиции и вырабативать единен подходы по вопросам регламентации процессе финансовото консультирования совместно с другими подразделениями организации и внешними финансовами консультативами.	организационно-управленческ деятельность
		Утверждение методик по финансовому планированию, методик определения инвестиционного профиля клиентов	ПК.: I Способность разрабатывать, внедрять единую методологию финансового консультирования и планирования, актуализироваты их соновые положения и принципы, формировать требования к методическому обеспечению процесса финансового консультирования, разрабатывать и утверждать методики по финансовому планированию	деятельность
		Согласование позиций и выработка единых подходов по вопросам регламентации процесса финансового консультирования совместно с другими подразделениями организации и внешними финансовыми консультантами	ПК.2 Способность формировать стандарты и внутренние регламенты по процессу финансоволь консультирования и финансового планирования, руководить разработом корпоративных регламентых документов, координировать структурные подразделения организации по вопросам финансового консультирования, согласованыя позиции и вырафабативать единен подкоды по вопросам регламентации процесса финансового консультирования совместно с другими подразделениями организации и внешними финансовами консультативами.	организационно-управленческ деятельность
		Координация структурных подразделений организации по вопросам финансового консультирования	III2 Способность формировать стандарты и внутрениие регламенты по процессу финансового консультирования и финансового планирования, руководить вразработог ботропративных регламентых рокументов, координировать структурные подразделения организации по вопросам финансового консультирования, согласованые повящии и высовать опраждения опродод по пооросам регламентации процесса финансового консультирования совместно с другими подразделениями организации и внешними финансоволых искультативами.	организационно-управленческ деятельность
		Формирование требований к методическому обеспечению процесса финансового консультирования	ученноговом кому, нагоналова пата, предета единуто методологию физикового комультирования пата видеостирования пата видеостирова	организационно-управленческ деятельность
		Внедрение единой методологии финансового планирования	ПК.1 Способность разрабатывать, внедрять единую методологию финансового консультирования и планирования, актуализировать их соновые положения и принципы, формировать требования к методическому обеспечению процесса финансового консультирования, разрабатывать и утверждать методики по финансовому гланированию	деятельность
		принципов методологии финансового планирования	III1 Способность разрабатывать, внедрать единую мотодологию финансового консультарования и панаирования, актуализировать их основивые положения и принципы, форморовать требования к методическому обеспечению процесса финансового консультирования, разрабатывать и утверждать методикат офинансовому панаированию	деятельность
		информационного обеспечения процесса финансового планирования	ПК.З Способность устанавлявать требования к организации и функционированию аппаратно- циформационного обеспечения процесса финансового консультирования финансового планирования, организовать консультационную поддержку по вопросам аппаратно- информационного обеспечения	деятельность
		Установление требований к функционированию аппаратно-информационного обеспечения процесса финансового консультирования и финансового планирования	ПК-3 Способность устанавливать требования к организации и функционированию аппаратио- ниформационного обеспечения процессе финаксового консультирования к финаксового поверо- организовать консультационную поддержку по вопросам аппаратно- информационного обеспечения	организационно-управленческ деятельность
		Формирование требований к закупкам и объемов закупки услуг внешних поставщиков для обеспечения процесса финансового консультирования в организации (базы данных, информационное системы, специализированные средства.	ПК-4 Способность формировать требования к закупкам и объемам закупки услуг выешних поставщиков для обеспечения процесса физиаскового констультирования в организации (базы даники, информационное системы, специализированные средства, консультационные услуги), обеспечивать сотрудников подпазалеления по физиаскому консультированию необхолимым обогочрованием и доступом к	организационно-управленческ деятельность
		консультационные услуги) Организация консультационной поддержки по вопросам аппаратно- информационного обеспечения	информационным системам организации ПК-З Способность устанавливать требования к организации и функционированию аппаратно- ниформационного обеспечения процесса финансового консультирования и финансового планирования,	организационно-управленческ деятельность
		подразделения по финансовому консультированию	организовать консультационную подвержку по вопросма нпавратно- информационного обеспечениях ПЛК-А Способовств-формировать гробования к закупкам и объемам закупка услуг нешных поставщиков для обеспечения процесса финансового консультирования в организации (базы данных, информационное системы, специализированию средства, консультационные услуги), обеспечавать сотрудияхов информационным системам организации системам организационных системам организации.	организационно-управленческ деятельность
	Создание и развитие организационной структуры по финансовому	Разработка и участие во внедрении единой внутренней организационной структуры по финансовому консультированию	ПК-5 Способность разрабатывать и участвовать во вмедрении единой внутренней организационной структуры по финансовому консультированию, планировать, организовывать и контролировать деятельность подразденений по финансовому консультированию	деятельность
	финансовом у консультированию	Планирование деятельности подразделения по финансовому консультированию Организация. курирование и контроль деятельности	ПК.5 Способиость разрабатывать и участвовать во внедрении единой выутренней организационной структуры по финансовому консультрования, планировать, организовывать и контролировать деятельность подразденений по финансовому консультированию. ПК.5 Способиость разрабатьнать и участвовать во внедрении единой выутренней	деятельность
		подразделения по финансовому консультированию Организация разработки и утверждение положения о подразделении по финансовому консультированию	организационной структуры по финансовому консультированию, планировать, организовывать и контролировать, дастальность подподараелений пофинансовому консультированию по финансовому консультированию по финансовому консультированию, потисти по финансовому консультированию, описытающие общие консультированиям, описытающие общие	деятельность
		финансовому консультированию, описывающих общие	принципы и функциональные обязанности всех участников процесса финансового консультирования жленетов ПК-6 Способность разрабатывать и утверждать положение о подразделении по финансовому консультирования консультированию, политику и регламенты по финансовому консультирования, описывающие общие принципы и функциональные обязанности всех участников процесса финансового консультирования жленетов	организационно-управленческ деятельность
		Определение требований к работникам, занятым в процессе финансового консультирования	ПК.7 Способность определять требования к работникам, замятым в процессе финансового коскультирования, разрабатымать должностные инструкции для специального по финансовому консультирования, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое можультирования.	организационно-управленческ деятельность
		специалистов по финансовому консультированию	ПК.7 Способность определать требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатнать должностные инструкции для специалистов по финансовом консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультированию.	деятельность
		отвечающего за финансовое консультирование	консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование	организационно-управленческ деятельность
		отдельных мероприятий и/или комплекса мероприятий, их	III8 Способвость разрабатьвать перспективные и текущие программы и планы отдельных мороприятий мили комплекс мероприятий, из информационное сопреводенее, разрабатыватьсямы материально-фанансового и организационного обеспечения процесса финансового консультирования	организационно-управленческ деятельность

1.3 Задачи профессиональной деятельности выпускника

Выпускник по направлению подготовки / специальности 38.04.01 «Экономика», специализация / направленность (профиль) «Управление корпоративными финансами» должен решать следующие профессиональные задачи в соответствии с типом(ами) задач профессиональной деятельности или видом(ами) профессиональной деятельности, на которые ориентирована образовательная программ:

Выпускник по направлению подготовки / специальности 38.04.01 «Экономика», специализация / направленность (профиль) «Управление корпоративными финансами» должен решать следующие профессиональные задачи в соответствии с типом(ами) задач профессиональной деятельности , на которые ориентирована образовательная программа:

Тип(ы) решаемых задач профессиональной деятельности:

- организационно-управленческий
- научно-исследовательский

1.4 Специализация / направленность (профиль) основной профессиональной образовательной программы

Специализация / направленность (профиль) основной профессиональной образовательной



3976b8f3d30f8950b8a8cdc5971ad573

программы - Управление корпоративными финансами.

1.5 Планируемые результаты освоения ОПОП

Результаты освоения ОПОП магистратуры определяются приобретаемыми выпускником компетенциями.

В результате освоения программы магистратуры выпускник должен обладать следующими компетенциями:

> Компетенции выпускников формируемые ОПОП по направлению подготовки 38.04.01 Экономика направленности (профилю) подготовки Управление корпоративными финансами

Код и содержание компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения
Общепрофессиональные комп	етенции(ОПК)	
	применяет знания фундаментальной экономической теории при решении исследовательских и практических задач	продвинутом уровне
	- применяет знания фундаментальной экономической теории при решении исследовательских и практических задач	- знает методы и модели исследования конкретных
	инструментальные методы экономического анализа в научных и прикладных исследованиях	- знает инструментальные методы экономического анализа в



OHK 0	Г	
ОПК-2		утые иметь опыт применения методов
	1 - "	етоды экономического анализа в
продвинутые инструментальные		I _ =
методы экономического анализа	прикладных исследованиях	фундаментальных исследованиях
в прикладных и (или)		уметь применять продвинутые
фундаментальных		инструментальные методы
исследованиях;		экономического анализа в
		прикладных и (или)
		фундаментальных исследованиях
		владеть навыками
		самостоятельного научного
		исследования
		знать инструментальные методы
		экономического анализа в
		прикладных и (или)
		фундаментальных исследованиях
ОПК-3	Применяет навыки использо	вания Знать общие представления о
Способен обобщать и		еской сущности человека и способах его
критически оценивать научные		существования в рамках социально-
исследования в экономике;		экономических процессов;
		закономерности, механизмы и
		инструменты реализации
		экономической политики в
		различных государственных
		образованиях.
		Уметь ориентироваться в вопросах
		происхождения и сущности
		экономических процессов и
		процессов управления; применять
		экономические законы и
		закономерности в своей
		профессиональной деятельности.
		Владеть приемами реализации
		экономической политики на уровне
		государства и региона;
		инструментами экономического
		воздействия для решения
		социально-экономических,
		экологических, управленческих и
		иных проблем.
ОПК-3	NUMBER OF STREET	
I	критически анализирует и оцен	
критически оценивать научные	научные исследования в эконом	ике экономического анализа и критической оценки научных
исследования в экономике;		исследований в экономике
исследования в экономике;		уметь обобщать и критически
		оценивать научные исследования в
		Экономике
		Владеть навыками критической оценки научных исследований в
		, · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
		экономике
		знать инструментальные методы
		экономического анализа и
		критической оценки научных
		исследований в экономике



OHV 4	. 6			
	обосновывает		ринимает	
				организационно-управленческих
				решений на основе собранной
обоснованные организационно-		и ф		информации
управленческие решения в				уметь проводить оценку
профессиональной деятельности				эффективности управленческих
и нести за них ответственность;				решений на критериев социально-
				экономической эффективности и
				нести за них ответственность
				Владеть навыками экономического
				и финансового обоснования
				организационно-управленческих
				решений в профессиональной
				деятельности
				знать методологию комплексного
				анализа финансово-экономических
				процессов на микроуровне; методы
				и показатели обоснования
				организационно-управленческих
				решений в профессиональной
				деятельности
ОПК-4	- обосновывает	' и п	ринимает	- знает методологию комплексного
Способен принимать				анализа финансово-экономических
				процессов на микроуровне; методы
обоснованные организационно-	экономической	и ф	инансовой	и показатели обоснования
управленческие решения в		4		организационно-управленческих
профессиональной деятельности	Louisesopaoneem			решений в профессиональной
и нести за них ответственность;				деятельности
I HOOTH SE HER OTBOTOTBOHHOOTB,				- умеет проводить оценку
				эффективности управленческих
				решений на основе критериев
				социально-экономической
				эффективности и нести за них
				ответственность
				- владеет навыками
				экономического и финансового
				обоснования организационно-
				управленческих решений в
				профессиональной деятельности

ОПК-5	W		
	Использует		ны е знает виды и средства современных
современные информационные	информационные		
технологии и программные			I = I
средства при решении		адач	применения коммуникативных технологий в условиях
профессиональных задач.			академического и
профессиональных задач.			профессионального
			взаимодействия;
			умеет применять информационно-
			I
			1 -
			1 -
			использования информационно-
			аналитических ресурсов и технологий;
			навыками поиска и извлечения
			информации из коммуникативного
			пространства, технологиями
			обработки, систематизации и
			анализа информации, работы с
			базами данных, количественными и
			качественными методами
			исследований; навыками решения
			профессиональных задач на основе
			применения информационных
			технологий, баз данных и
			программных средств.
ОПК-5	Использует ин	ивормацио	нно-иметь опыт работы с различными
			ии иинформационными ресурсами и
современные информационные			
технологии и программные			емовосновных методов, способов и
			нной средств получения, хранения,
			е и поиска, систематизации, обработки
	получения содержат		
			уметь использовать современное
			программное обеспечение для
			интерпретирования результатов
			финансово-экономических
			исследований
			владеть навыками компьютерной
			обработки экономической
			информации для решения
			прикладных профессиональных
			задач
			знать: методы, способы и приемы,
			позволяющие осуществлять
			информационные процессы
			обработки, хранения, передачи,
			поиска и выдачи информации;
			профессионально-ориентированные
			компьютерные системы,
			комплексы, пакеты, программы и
			технологию их применение при
			решении профессиональных задач
			Гьетпеции профессиональных задач

ОПК-5	Использует информационно-	знать: методы, способы и приемы,
Способен использовать	коммуникационные технологии и	позволяющие осуществлять
	программные средства для поиска и	
	обработки больших объемов	
	информации по поставленной	
профессиональных задач.	профессиональной проблеме и	профессионально-ориентированные
	получения содержательных выводов.	компьютерные системы,
		комплексы, пакеты, программы и
		технологию их применение при
		решении профессиональных задач.
		уметь: использовать современное
		программное обеспечение для
		интерпретирования результатов
		финансово-экономических
		исследований.
		владеть: навыками компьютерной
		обработки экономической
		информации для решения
		прикладных профессиональных
		задач.
Профессиональные компетен	ции(ПК)	

ПК-1 актуализировать их основные|формировать требования положения и принципы, методическому формировать требования кпроцесса процесса консультирования, разрабатывать и утверждать методики по финансовому планированию

Владеть способностью разрабатывать, знать фундаментальные понятия Способность разрабатывать,|внедрять единую методологию|оценки, цели и принципы оценки, внедрять единую методологию|финансового консультирования и|виды стоимости финансового консультирования|планирования, актуализировать их|определяемые с помощью оценки; планирования, основные положения и принципы, знать действующую систему методическому обеспечению|консультирования, разрабатывать и|области оценочной деятельности; финансового|утверждать методики по финансовому|знать основные характеристики планированию.

бизнеса крегулирования оценочной обеспечению деятельности в России и финансового нормативно-правовые акты РФ в бизнеса как объекта оценки, виды капитала, используемые в процессе оценки, а также освоить методологические основы оценки бизнеса; знать методы финансового анализа и технику его применения при оценке бизнеса; знать основные подходы, используемые при оценке бизнеса; знать методы оценки бизнеса, применяемые в рамках различных подходов, а также особенности этих методов; знать особенности оценки бизнеса в конкретных целях; знать основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на микро- и макроуровне.

уметь строить денежные потоки бизнеса; уметь рассчитывать ставки дисконтирования капитализации; уметь оценивать стоимость бизнеса в остаточный (постпрогнозный период); уметь проводить корректировки балансовой стоимости активов и рассчитывать стоимость чистых активов бизнеса; уметь подбирать сопоставимые предприятия, выбирать и рассчитывать наиболее уместные ценовые мультипликаторы; уметь проверять отчет об оценке на предмет соответствия требованиям законодательства, стандартов и общепринятой методологии оценки; уметь анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социальноэкономических процессах и явлениях.

владеть методиками проведения оценки стоимости бизнеса, в том числе в при его оценке в конкретных целях; владеть методикой оформления полученных результатов оценки бизнеса, в том числе при его оценке в конкретных целях; владеть методикой изложения и представления полученных результатов оценки бизнеса.



ПК-1 разрабатывает методологию имеет опыт актуализа	
	принципов
внедрять единую методологию планирования, формирует требования финансового план	
финансового консультирования к методическому обеспечению умеет формировать	
	беспечению
	нансового
положения и принципы, утверждает методики по финансовому консультирования	
формировать требования к планированию; владеет навыками	
*	инансовому
процесса финансового планированию;	
консультирования, знает методологию	
разрабатывать и утверждать консультирования и п	_
методики по финансовому их основные по	ложения и
планированию принципы;	
ПК-1 разрабатывает и участвует воформирования тр	ебований к
Способность разрабатывать, внедрении единойметодологии методическому о	беспечению
внедрять единую методологию финансового консультирования и процесса фи	нансового
финансового консультирования планирования, актуализирует их консультирования,	разработки
	инансовому
актуализировать их основные формирует требования к планированию	
положения и принципы, методическому обеспечению уметь внедрят	ь единую
формировать требования кпроцесса финансового методологию ф	инансового
методическому обеспечению консультирования, разрабатывает и консультирования и п	іланирования,
процесса финансового утверждает методики по финансовому актуализировать и	их основные
консультирования, положения и	принципы,
разрабатывать и утверждать тре	ебования к
методики по финансовому методическому о	беспечению
планированию процесса фи	нансового
консультирования, ра	зрабатывать и
утверждать мет	годики по
финансовому план	нированию.
навыками оценки	г ресурсов,
необходимыми дл	я создания
организационной с	
финансовому консул	
организации.	•
знать особенности	финансового
планирования, необ	
обеспечения процесса	
консультирования	

ПК-1
Способность разрабатывать, аналитические манедрять единую методологию финансового консультирования и планировать их основные положения и принципы, формировать требования к методическому обеспечению процесса финансового консультирования, разрабатывать и утверждать методики по финансовому планированию

ПК-1

Способность разрабатывать, аналитические материалы для оценки, цели и принципы оценки, внедрять единую методологию мероприятий в области виды стоимости бизнеса, финансового консультирования экономической стратегии и тактики определяемые с помощью оценки; и планирования, бизнеса, оценка их последствий и знать действующую систему актуализировать их основные принятия решений на микро- и регулирования оценочной положения и принципы макроуровнях.

для оценки оценки, цели и принципы оценки, области виды стоимости бизнеса, и тактики определяемые с помощью оценки; едствий и знать действующую систему микро- и регулирования оценочной деятельности в России и нормативно-правовые акты РФ в области оценочной деятельности; знать основные характеристики бизнеса как объекта оценки, виды капитала, используемые в процессе оценки, а также освоить методологические основы оценки бизнеса.

уметь определять стоимость бизнеса различными подходами; уметь пользоваться нормативными и правовыми актами при проведении оценки стоимости бизнеса; уметь строить денежные потоки бизнеса; уметь рассчитывать ставки дисконтирования и капитализации; уметь оценивать стоимость бизнеса в остаточный (постпрогнозный период); уметь проводить корректировки балансовой стоимости активов и рассчитывать стоимость чистых активов бизнеса; уметь подбирать сопоставимые предприятия, выбирать рассчитывать наиболее уместные ценовые мультипликаторы.

владеть методиками проведения оценки стоимости бизнеса, в том числе в при его оценке в конкретных целях; владеть методикой оформления полученных результатов оценки бизнеса, в том числе при его оценке в конкретных целях.



ПК-1 Способен разрабатывать, внедрять|Знать: методологию финансового Способность разрабатывать,|единую методологию финансового|консультирования и планирования, внедрять единую методологию|консультирования и планирования,|актуализировать их основные финансового консультирования|актуализировать их основные|положения и принципы, планирования ,|положения и принципы, формировать|требования к методическому актуализировать их основные|требования к методическому|обеспечению процесса положения и принципы,|обеспечению процесса финансового|финансового консультирования формировать требования к|консультирования, разрабатывать и|Уметь: внедрять единую методическому обеспечению|утверждать методики по финансовому|методологию финансового финансового планированию процесса консультирования и планирования, консультирования, актуализировать их основные разрабатывать и утверждать положения и принципы, методики по финансовому формировать требования планированию обеспечению методическому процесса финансового консультирования, разрабатывать и утверждать методики финансовому планированию Владеть навыками: формирования требований к методическому обеспечению процесса финансового консультирования, разработки и утверждения методики по финансовому планированию ПК-1 Способен разрабатывать, внедрять Знать: современные Способность разрабатывать,|единую методологию финансового|экономического анализа. внедрять единую методологию|консультирования и планирования,|Уметь: готовить аналитические финансового консультирования|актуализировать их основные|материалы для оценки планирования, положения и принципы, формировать мероприятий В области экономической политики и актуализировать их основные требования к методическому положения и принципы, обеспечению процесса финансового принятия стратегических решений формировать требования к|консультирования , разрабатывать и|и формировать прогнозы развития методическому обеспечению|утверждать методики по финансовому|конкретных экономических процесса финансового планированию процессов на микро- уровне. консультирования, Владеть: основными методами и разрабатывать и утверждать приемами экономического методики по финансовому анализа; методами анализа планированию основных финансовых показателей работы организации; способами результатов использования анализа в процессе управления организацией ; прогнозированием финансовых результатов деятельности организации. ПК-1 Способен разрабатывать, внедрять Знать: Современные Способность разрабатывать,|единую методологию финансового|экономического анализа. внедрять единую методологию|консультирования и планирования,|Уметь готовить аналитические финансового консультирования|актуализировать их основные|материалы для оценки планирования, положения и принципы, формировать мероприятий области В актуализировать их основные|требования к методическому|экономической политики и положения и принципы,|обеспечению процесса финансового|принятия стратегических решений формировать требования к|консультирования, разрабатывать и|и формировать прогнозы развития методическому обеспечению|утверждать методики по финансовому|конкретных экономических финансового планированию процесса процессов на микро- уровне. консультирования, Владеть: основными методами и разрабатывать и утверждать приемами экономического методики по финансовому анализа; методами анализа планированию основных финансовых показателей работы организации; способами использования результатов анализа в процессе управления организацией ; прогнозированием результатов финансовых деятельности организации



ПК-1	разрабатывает, внедряет единую	знает современные методы
Способность разрабатывать,		экономического анализа;
	консультирования и планирования,	
финансового консультирования		материалы для оценки
	положения и принципы, формирует	
актуализировать их основные		экономической политике и
	обеспечению процесса финансового	принатия стратогиноских рошоний
	консультирования, разрабатывает и	
	утверждает методики по финансовому	
процесса финансового		процессов на микро- уровне.
	Планированию	
консультирования,		владеет основными методами и
разрабатывать и утверждать		приемами экономического
методики по финансовому		анализа; методами анализа
планированию		основных финансовых показателей
		работы организации; способами
		использования результатов
		анализа в процессе управления
		организацией; прогнозированием
		финансовых результатов
		деятельности организации
ПК-1	Способен разрабатывать	Знать: закономерности
Способность разрабатывать,	перспективные и текущие программы	функционирования современной
	и планы отдельных мероприятий	
	и/или комплекс мероприятий, их	
		экономического анализа.
	разрабатывает схемы материально-	
	финансового и организационного	
	обеспечения процесса финансового	
методическому обеспечению		предлагать способы их решения с
процесса финансового		учетом критериев социально-
консультирования,		экономической эффективности,
разрабатывать и утверждать		оценки рисков.
методики по финансовому		Владеть: навыками составления
планированию		экономических расчетов,
Планированию		прогнозов основных социально-
		экономических показателей
		l l
		деятельности предприятия,
		отрасли, региона, определения
		тенденций развития конкретных
		экономических процессов на
		микро- уровне.
ПК-10	Обосновывает выбор современных	
	интеллектуальных технологий и	
	программной среды при разработке	
	оригинальных программных средств	
	для решения профессиональных	
современных интеллектуальных	задач.	Уметь использовать программные
технологий, для решения		продукты, в том числе
профессиональных задач		современные интеллектуальные
		технологии, для разработки
		программного обеспечения
		решающего профессиональные
		задачи.
		Владеть навыками разработки
		алгоритмов и программных
		продуктов.
	l .	1 110 -



ПК-10	разрабатывает оригинальные	разработки алгоритмов и
	алгоритмы и программные средства, в	
	том числе с использованием	
программные средства, в том		уметь разрабатывать оригинальные
числе с использованием		алгоритмы и программные
современных интеллектуальных		средства, в том числе с
технологий, для решения		использованием современных
профессиональных задач		интеллектуальных технологий, для
		решения профессиональных задач
		способностью разрабатывать
		оригинальные алгоритмы и
		программные средства, в том числе
		с использованием современных
		интеллектуальных технологий, для
		решения профессиональных задач
		знать алгоритмы и программные
		средства для решения
		профессиональных задач
ПК-2	способен формировать стандарты и	
	внутренние регламенты по процессу	
	финансового консультирования и	
регламенты по процессу		консультирования и финансового
финансового консультирования		
и финансового планирования,		уметь согласовывать позиции и
руководить разработкой	документов, координировать	вырабатывать единые подходы по
корпоративных регламентных		вопросам регламентации процесса
документов, координировать		финансового консультирования
структурные подразделения		совместно с другими
организации по вопросам		подразделениями __ организации и
	вырабатывать единые подходы по	
	вопросам регламентации процесса	
вырабатывать единые подходы	финансового консультирования	владеть методикой разработки
по вопросам регламентации		корпоративных регламентных
процесса финансового		документов
консультирования совместно с		знать стандарты и внутренние
другими подразделениями		регламенты по процессу
организации и внешними финансовыми консультантами		финансового консультирования и финансового планирования
	Способон формирован оточно	
	Способен формировать стандарты и	
	внутренние регламенты по процессу	
регламенты по процессу	финансового консультирования и	этапы и стадии проектировании системы финансового консалтинга.
финансового консультирования		Уметь: разрабатывать стандарты и
и финансового планирования,		эметь: разраоатывать стандарты и внутренние регламенты по
руководить разработкой		
корпоративных регламентных		консультирования и финансового
документов, координировать		планирования.
структурные подразделения		Владеть: навыками управления
организации по вопросам		процессом разработки
	вырабатывает единые подходы по	
	вопросам регламентации процесса	
вырабатывать единые подходы	финансового консультирования	
по вопросам регламентации		
процесса финансового		
консультирования совместно с		
другими подразделениями		
организации и внешними		
финансовыми консультантами		



ПК-2	формирует стандарты по вопросам	
	финансового консультирования и	
	планирования, руководит разработкой	
		финансового консультирования;
финансового консультирования	документов, координирует	умеет вырабатывать подходы по
и финансового планирования,		вопросам регламентации процесса
руководить разработкой	организации по вопросам	финансового консультирования
корпоративных регламентных		совместно с другими
документов, координировать		подразделениями организации и
структурные подразделения	I	внешними финансовыми
организации по вопросам		консультантами;
финансового консультирования,		владеет навыками руководства
согласовывать позиции и	I	разработкой корпоративных
вырабатывать единые подходы		регламентных документов;
по вопросам регламентации		знает стандарты и внутренние
процесса финансового		регламенты по процессу
консультирования совместно с		финансового консультирования и
другими подразделениями		финансового планирования;
организации и внешними		
финансовыми консультантами		
ПК-3	Способен устанавливать требования к	знать: требования к организации и
Способность устанавливать	организации и функционированию	функционированию аппаратно-
требования к организации и	аппаратно-информационного	информационного обеспечения
функционированию аппаратно-	обеспечения процесса финансового	процесса финансового
	консультирования и финансового	
процесса финансового	планирования, организовать	уметь: устанавливать требования к
	консультационную поддержку по	
финансового планирования,		аппаратно-информационного
организовать консультационную	информационного обеспечения.	обеспечения процесса финансового
поддержку по вопросам		консультирования и финансового
аппаратно-информационного		планирования;организовывать
обеспечения		консультационную поддержку по
		вопросам аппаратно-
		информационного обеспечения
		владеть: требованиями к
		организации и функционированию
		аппаратно-информационного
		обеспечения процесса финансового
		консультирования.
ПК-3	устанавливает требования к	имеет опыт организации
Способность устанавливать	организации и функционированию	консультационной поддержки по
	аппаратно-информационного	
	обеспечения процесса финансового	
информационного обеспечения	консультирования и планирования,	умеет организовать процесс
процесса финансового	организует консультационную	функционирования аппаратно-
консультирования и	поддержку по вопросам аппаратно-	информационного обеспечения
финансового планирования,		финансового консультирования и
организовать консультационную	_ = =	планирования;
поддержку по вопросам		владеет навыками
аппаратно-информационного		консультационной поддержки по
обеспечения		вопросам аппаратно-
		информационного обеспечения;
		знает требования к организации и
		функционированию аппаратно-
		информационного обеспечения
		процесса финансового
		консультирования и финансового
		планирования;
1		



ПК-3 Способен устанавливать требования к требования к организации и Способность устанавливать|организации и функционированию|функционированию аппаратнотребования к организации и|аппаратно-информационного|информационного обеспечения функционированию аппаратно-обеспечения процесса финансового процесса финансового информационного обеспечения|консультирования и финансового|консультирования и финансового процесса финансового планирования, организовать планирования иконсультационную поддержку поустанавливать требования к консультирования организации и функционированию финансового планирования, вопросам аппаратноорганизовать консультационную информационного обеспечения аппаратно-информационного поддержку по вопросам обеспечения процесса финансового аппаратно-информационного консультирования и финансового обеспечения планирования, организовать консультационную поддержку по вопросам аппаратноинформационного обеспечения навыками организации консультационной поддержки по аппаратновопросам информационного обеспечения ПК-3 устанавливает требования кформирования требований к Способность устанавливать организации и функционированию организации и функционированию требования к организации и|аппаратно-информационного|аппаратно-информационного функционированию аппаратно-|обеспечения процесса финансового|обеспечения процесса финансового информационного обеспечения|консультирования и финансового|консультирования и финансового процесса финансового планирования, организует планирования консультирования и консультационную поддержку по уметь устанавливать требования к финансового планирования, вопросам аппаратноорганизации и функционированию организовать консультационную информационного обеспечения аппаратно-информационного поддержку по вопросам обеспечения процесса финансового аппаратно-информационного консультирования и финансового обеспечения планирования, организовать консультационную поддержку по вопросам аппаратноинформационного обеспечения. навыками организации консультационной поддержки по аппаратновопросам информационного обеспечения. знать требования к организации и функционированию аппаратноинформационного обеспечения процесса финансового консультирования и финансового планирования ПК-4 Способен формировать требования к|знать: требования к закупкам и Способность формировать|закупкам и объемам закупки услуг|объемам закупки услуг внешних требования к закупкам ивнешних поставщиков для поставщиков для обеспечения объемам закупки услуг внешних|обеспечения процесса финансового|процесса финансового поставщиков для обеспечения|консультирования в организации базы|консультирования в организации. финансового данных, информационных систем, уметь: устанавливать требования к процесса консультирования вспециализированные средства, закупкам и объемам закупки услуг организации (базы данных, консультационные услуги; внешних поставщиков для информационное системы, обеспечивать сотрудников обеспечения процесса финансового специализированные средства,|подразделения по финансовому|консультирования в организации; услуги), консультированию консультационные необходимымобеспечивать сотрудников обеспечивать сотрудников оборудованием и доступом к подразделения по финансовому подразделения по финансовому информационным системам консультированию необходимым консультированию необходимым организации. оборудованием и доступом к оборудованием и доступом к информационным системам информационным системам организации. организации владеть: требованиями к закупкам и объемам закупки услуг внешних поставщиков для обеспечения финансового процесса консультирования в организации.



требования к закупкам и объемам закупки услуг внешних поставщиков для обеспечения процесса финансового консультирования в организации (базы данных, информационное системы, специализированные услуги),	консультирования в организации базы данных, информационной системы, специализированные средства, консультационные услуги, обеспечивает сотрудников подразделения по финансовому консультированию необходимым оборудованием и доступом к информационным системам организации	консультирования в организации, обеспечения сотрудников подразделения по финансовому консультированию необходимым
Способность формировать требования к закупкам и объемам закупки услуг внешних поставщиков для обеспечения процесса финансового	консультирования, обеспечивает сотрудников необходимым оборудованием и доступом к информационным системам организации;	сотрудников подразделения необходимым оборудованием и доступом к информационным системам организации умеет формировать требования к закупкам и объемам закупки услуг
участвовать во внедрении единой внутренней организационной структуры по финансовому консультированию,	участвовать во внедрении единой внутренней организационной структуры по финансовому консультированию, планировать, организовывать и контролировать деятельность подразделений пофинансовому консультированию.	Знать: принципы организации консалтингового сервиса. Уметь: разрабатывать внутреннюю организационную структуру по финансовому консультированию. Владеть: навыками внедрения



	T 2	.1
ПК-5	разрабатывает и участвует во	участия во внедрении единои
	внедрении единой внутренней	
	организационной структуры по	
		консультированию
организационной структуры по		уметь оценивать ресурсы,
финансовому	контролирует деятельность	
	подразделений по финансовому	
планировать, организовывать и		финансовому консультированию в
контролировать деятельность		организации; руководить
подразделений по финансовому		разработкой и разрабатывать
консультированию		документацию и положения об
		организационной структуре,
		предоставляющей услуги
		финансового консультирования
		клиентов.
		навыками организации разработки
		единой внутренней
		организационной структуры по
		финансовому консультированию.
		знать распределение ролей и
		ответственности в работе
		подразделения по финансовому
		консультированию
ПК-5	разрабатывает и участвует во	
	внедрении единой внутренней	
	организационной структуры по	
		финансовому консультированию;
организационной структуры по		умеет планировать деятельность
финансовому		подразделений по финансовому
консультированию,	подразделений по финансовому	консультированию;
планировать, организовывать и		владеет навыками организации и
контролировать деятельность		контроля деятельности
подразделений по финансовому		подразделений по финансовому
консультированию		консультированию;
		знает элементы организационной
		структуры по финансовому
		консультированию;
ПК-6	Способен разрабатывать и утверждать	
	положение о подразделении по	
	финансовому консультированию,	
	политику и регламенты по	
	финансовому консультированию,	
	описывающие общие принципы и	
консультированию,	функциональные обязанности всех	
	участников процесса финансового	
и функциональные обязанности		консультированию.
всех участников процесса		Владеть: навыками разработки
финансового консультирования		положений о подразделении по
клиентов		финансовому консультированию,
		политики и регламентов по
1	1	monminum n pernamentob HU
		финансовому консультированию.



	<u></u>	1
ПК-6	разрабатывает и утверждает	
	положение о подразделении по	
		финансовому консультированию;
	политику и регламенты по	
консультированию, политику и		
The state of the s	описывающие общие принципы и функциональные обязанности всех	
консультированию,	участников процесса финансового	
и функциональные обязанности		финансовому консультированию;
всех участников процесса		знает регламенты по финансовому
финансового консультирования		консультированию, описывающие
клиентов		общие принципы и
		функциональные обязанности всех
		участников процесса финансового
		консультирования клиентов;
ПК-6	разрабатывает и утверждает	применения корпоративных
Способность разрабатывать и	положение о подразделении по	
	финансовому консультированию,	
подразделении по финансовому	политику и регламенты по	процесса финансового
консультированию, политику и		консультирования
	описывающие общие принципы и	
консультированию,	функциональные обязанности всех	
	участников процесса финансового	
и функциональные обязанности		структуре, предоставляющей
всех участников процесса		услуги финансового
финансового консультирования клиентов		консультирования клиентов. навыками организации разработки
MINGHIOB		и утверждения положения о
		подразделении по финансовому
		консультированию.
		знать основные подходы к
		осуществлению организационных
		изменений
ПК-7	определяет требования к работникам,	имеет опыт установления
Способность определять		
топосоопость определять	занятым в процессе финансового	требований к работникам, занятым
	занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывает	
требования к работникам, занятым в процессе	консультирования, разрабатывает должностные инструкции для	в процессе финансового консультирования;
требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования,	консультирования, разрабатывает должностные инструкции для специалистов по финансовому	в процессе финансового консультирования; умеет разрабатывать должностные
требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные	консультирования, разрабатывает должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создает систему	в процессе финансового консультирования; умеет разрабатывать должностные инструкции для специалистов по
требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов	консультирования, разрабатывает должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создает систему мотивации и развития персонала,	в процессе финансового консультирования; умеет разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию;
требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому	консультирования, разрабатывает должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создает систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое	в процессе финансового консультирования; умеет разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию; владеет навыками создания
требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов о финансовому консультированию, создавать	консультирования, разрабатывает должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создает систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование;	в процессе финансового консультирования; умеет разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию; владеет навыками создания системы мотивации и развития
требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов о финансовом у консультированию, создавать систему мотивации и развития	консультирования, разрабатывает должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создает систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование;	в процессе финансового консультирования; умеет разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию; владеет навыками создания системы мотивации и развития персонала, отвечающего за
требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за	консультирования, разрабатывает должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создает систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование;	в процессе финансового консультирования; умеет разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию; владеет навыками создания системы мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование;
требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов о финансовом у консультированию, создавать систему мотивации и развития	консультирования, разрабатывает должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создает систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование;	в процессе финансового консультирования; умеет разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию; владеет навыками создания системы мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; знает требования к работникам,
требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за	консультирования, разрабатывает должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создает систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование;	в процессе финансового консультирования; умеет разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию; владеет навыками создания системы мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; знает требования к работникам, занятым в процессе финансового
требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовом у консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего зафинансовое консультирование	консультирования, разрабатывает должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создает систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование;	в процессе финансового консультирования; умеет разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию; владеет навыками создания системы мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; знает требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования;
требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовом у консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего зафинансовое консультирование	консультирования, разрабатывает должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создает систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; Способен определять требования к	в процессе финансового консультирования; умеет разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию; владеет навыками создания системы мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; знает требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования; Знать: требования к работникам,
требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовом у консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего зафинансовое консультирование	консультирования, разрабатывает должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создает систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; Способен определять требования к работникам, занятым в процессе	в процессе финансового консультирования; умеет разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию; владеет навыками создания системы мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; знает требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования; Знать: требования к работникам, занятым в процессе финансового
требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование ПК-7 Способность определять требования к работникам,	консультирования, разрабатывает должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создает систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; Способен определять требования к работникам, занятым в процессе	в процессе финансового консультирования; умеет разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию; владеет навыками создания системы мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; знает требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования; Знать: требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования.
требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование ПК-7 Способность определять требования к работникам, занятым в процессе	консультирования, разрабатывает должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создает систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; Способен определять требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования,	в процессе финансового консультирования; умеет разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию; владеет навыками создания системы мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; знает требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования; Знать: требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования. Уметь: разрабатывать должностные
требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовом у консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование ПК-7 Способность определять требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования,	консультирования, разрабатывает должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создает систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; Способен определять требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные	в процессе финансового консультирования; умеет разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию; владеет навыками создания системы мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; знает требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования; Знать: требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования. Уметь: разрабатывать должностные инструкции для специалистов по
требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов о финансовом у консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование ПК-7 Способность определять требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов	консультирования, разрабатывает должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создает систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; Способен определять требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и	в процессе финансового консультирования; умеет разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию; владеет навыками создания системы мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; знает требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования; Знать: требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования. Уметь: разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации
требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовом у консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование ПК-7 Способность определять требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовом у	консультирования, разрабатывает должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создает систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; Способен определять требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за	в процессе финансового консультирования; умеет разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию; владеет навыками создания системы мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; знает требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования; Знать: требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования. Уметь: разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации персонала, занимающегося
требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование ПК-7 Способность определять требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать	консультирования, разрабатывает должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создает систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; Способен определять требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование	в процессе финансового консультирования; умеет разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию; владеет навыками создания системы мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; знает требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования; Знать: требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования. Уметь: разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации персонала, занимающегося финансовым консалтингом.
требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование ПК-7 Способность определять требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития	консультирования, разрабатывает должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создает систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; Способен определять требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование	в процессе финансового консультирования; умеет разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию; владеет навыками создания системы мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; знает требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования; Знать: требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования. Уметь: разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации персонала, занимающегося финансовым консалтингом. Владеть: навыками разработки
требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование ПК-7 Способность определять требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за	консультирования, разрабатывает должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создает систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; Способен определять требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование	в процессе финансового консультирования; умеет разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию; владеет навыками создания системы мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; знает требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования; Знать: требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования. Уметь: разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации персонала, занимающегося финансовым консалтингом. Владеть: навыками разработки должностных инструкций для
требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование ПК-7 Способность определять требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития	консультирования, разрабатывает должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создает систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; Способен определять требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование	в процессе финансового консультирования; умеет разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию; владеет навыками создания системы мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; знает требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования; Знать: требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования. Уметь: разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации персонала, занимающегося финансовым консалтингом. Владеть: навыками разработки должностных инструкций для специалистов по финансовому
требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование ПК-7 Способность определять требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за	консультирования, разрабатывает должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создает систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; Способен определять требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование	в процессе финансового консультирования; умеет разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию; владеет навыками создания системы мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; знает требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования; Знать: требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования. Уметь: разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации персонала, занимающегося финансовым консалтингом. Владеть: навыками разработки должностных инструкций для специалистов по финансовому консультированию, создания
требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование ПК-7 Способность определять требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за	консультирования, разрабатывает должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создает систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; Способен определять требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование	в процессе финансового консультирования; умеет разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию; владеет навыками создания системы мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; знает требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования; Знать: требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования. Уметь: разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации персонала, занимающегося финансовым консалтингом. Владеть: навыками разработки должностных инструкций для специалистов по финансовому консультированию, создания системы мотивации персонала,
требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование ПК-7 Способность определять требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за	консультирования, разрабатывает должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создает систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; Способен определять требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование	в процессе финансового консультирования; умеет разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию; владеет навыками создания системы мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование; знает требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования; Знать: требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования. Уметь: разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации персонала, занимающегося финансовым консалтингом. Владеть: навыками разработки должностных инструкций для специалистов по финансовому консультированию, создания



ПК-7 способен осуществлять организацию, знать: особенности финансового Способность определять курирование и контроль деятельности планирования, управления требования к работникам,|подразделения по финансовому|капиталом, необходимые для занятым В процессе консультированию, определять обеспечения процесса финансового финансового консультирования,|требования к работникам, занятым в|консультирования разрабатывать должностные процессе финансового уметь: оценивать ресурсные инструкции для специалистов|консультирования, создавать системы|затраты капитала, необходимые финансовому мотивации и развития персонала, для обеспечения эффективного консультированию, создавать отвечающего за финансовое внедрения и функционирования систему мотивации и развития консультирование процесса финансового персонала, отвечающего за консультирования и финансового финансовое консультирование планирования владеть: навыками оценки ресурсов, необходимые для создания организационной структуры по финансовому консультированию в организации ПК-7 Умеет определять требования к Знать требования к работникам, Способность определять работникам, занятым в процессе занятым в процессе финансового требования к работникам, финансового консультирования, консультирования и систему занятым процессеразрабатывает должностные мотивации и развития персонала, финансового консультирования,|инструкции для специалистов по|отвечающего за финансовое разрабатывать должностные финансовому консультированию, консультирование инструкции для специалистов|создает систему мотивации и|Уметь определять требования к пο финансовому|развития персонала, отвечающего за|работникам, занятым в процессе консультированию, создавать финансовое консультирование финансового консультирования, систему мотивации и развития разрабатывать должностные персонала, отвечающего за инструкции для специалистов по финансовое консультирование финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое консультирование Владеть способностью определять требования к работникам, занятым процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по финансовому консультированию, создавать систему мотивации и развития персонала, отвечающего финансовое консультирование ПК-7 способен осуществлять организацию, создания системы мотивации и Способность определять курирование и контроль деятельности развития персонала, отвечающего требования к работникам, подразделения по финансовому за финансовое консультирование процессе консультированию, занятым определять уметь определять требований к финансового консультирования,|требования к работникам, занятым в|работникам, занятым в процессе разрабатывать должностные процессе финансового консультирования. инструкции для специалистов|консультирования, создавать системы|навыками распределение ролей и финансовому|мотивации и развития персонала,|ответственности в работе консультированию, создавать отвечающего за финансовое подразделения по финансовому систему мотивации и развития консультирование консультированию. персонала, отвечающего за знать полномочия и обязательства сотрудников организации по финансовое консультирование реализации плана и внедрению финансового процесса



консультирования

требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов	консультирования, создавать системы мотивации и развития персонала, отвечающего за финансовое	планирования, управления капиталом, необходимые для обеспечения процесса финансового консультирования. уметь оценивать ресурсные затраты капитала, необходимые
TH. 0		* '
Способность разрабатывать перспективные и текущие	разрабатывает перспективные и текущие программы и планы отдельных мероприятий и/ или	отдельных мероприятий.
мероприятий, их информационное	информационное сопровождение; разрабатывает схемы материально-	также вести их информационное сопровождение.
	финансового и организационного обеспечения процесса финансового консультирования	
обеспечения процесса финансового консультирования		процесса финансового консультирования.
Способность разрабатывать перспективные и текущие программы и планы отдельных	Способен разрабатывать перспективные и текущие программы и планы отдельных мероприятий и (или) комплекс мероприятий, их	функционирования современной экономики на микро– и макроуровне.
мероприятий, их информационное	информационное сопровождение, разрабатывать схемы материальнофинансового и организационного обеспечения процесса финансового консультирования	экономического характера при анализе конкретных ситуаций,
финансового консультирования		Владеть: навыками составления экономических расчетов,прогнозов основных социально-экономических показателей деятельности предприятия, отрасли, региона, определения тенденций развития конкретных экономических процессов на микро- уровне.



ПК-8 Наличие знаний законодательства в знать законодательство о налогах и Способность разрабатывать|области реализации налогового|сборах в Российской Федерации; перспективные и текущие|контроля, умения осуществлять|знать порядок исчисления и программы и планы отдельных критический анализ проблемных уплаты налогов и сборов в РФ; мероприятий и/или комплекс|ситуаций на основе системного|знать систему налоговых органов и мероприятий, их подхода, вырабатывать стратегию их компетенции; знать порядок конкретных действий, владения взаимодействия информационное участников сопровождение, разрабатывать конкретными — действиями — при|налоговых отношений; знать права схемы материально-финансового|реализации мероприятий налогового|и обязанности организационного контроля. налогоплательщиков, обеспечения процесса ответственность за нарушение финансового консультирования налогового законодательства; знать принципы, стандарты ведения налогового учета и отчетности; знать мероприятия налогового контроля и порядок их проведения; знать основы построения налоговых систем, классификацию, принципы и функции налогов виды систем налогообложения в РΦ. уметь применять понятийнокатегориальный аппарат в профессиональной деятельности; уметь рассчитывать налоги, а также недоимки, пени и штрафы в случае возникновения налоговых правонарушений; уметь анализировать исполнение налоговых обязательств налогоплательщиками; уметь выяснять причины неисполнения обязательств налогоплательщиками; уметь применять знания по налоговому

учету; уметь анализировать

обязательств хозяйствующими

владеть основами проведения налоговой камеральной проверки; владеть основами проведения выездной налоговой проверки; владеть основами проведения налогового контроля; владеть порядком проведения мероприятий налогового контроля. владеть методами определения налоговой базы и налоговой нагрузки; владеть методами расчета налогов и сборов в РФ в соответствии с действующим

налоговых

исполнение

законодательством.

субъектами.



ПК-8	Способен разрабатывать, внедрять	Знать: современные методы
Способность разрабатывать	единую методологию финансового	экономического анализа.
перспективные и текущие	консультирования и планирования,	Уметь: готовить аналитические
программы и планы отдельных	актуализировать их основные	материалы для оценки
	положения и принципы, формировать	
мероприятий, их	требования к методическому	экономической политике и
информационное	обеспечению процесса финансового	принятия стратегических решений
	консультирования, разрабатывать и	
	утверждать методики по финансовому	конкретных экономических
и организационного	планированию.	процессов на микро- уровне.
обеспечения процесса		Владеть: основными методами и
финансового консультирования		приемами экономического
		анализа; методами анализа
		основных финансовых показателей
		работы организации; способами
		использования результатов
		анализа в процессе управления организацией; прогнозированием
		финансовых результатов
		деятельности организации.
ПК-8	разрабатывает перспективные и	-
	текущие программы и планы	
	отдельных мероприятий и/или	
программы и планы отдельных		макроуровне.
	информационное сопровождение,	
	разрабатывает схемы материально-	
	финансового и организационного	
	обеспечения процесса финансового	
схемы материально-финансового		учетом критериев социально-
и организационного	1	экономической эффективности,
обеспечения процесса		оценки рисков.
финансового консультирования		владеет навыками составления
		экономических расчетов,
		прогнозов основных социально-
		экономических показателей
		деятельности предприятия,
		отрасли, региона, определения
		тенденций развития конкретных
		экономических процессов на
		микро- уровне.
ПК-8	разрабатывает перспективные и	имеет опыт разработки схем
	текущие программы и планы	
	мероприятий, их информационное	
программы и планы отдельных	сопровождение, схемы материально-	процесса финансового
мероприятий и/или комплекс	финансового и организационного	
мероприятий, их	обеспечения процесса финансового	умеет разрабатываты
информационное	консультирования;	перспективные и текущие
сопровождение, разрабатывать		программы и планы мероприятий
схемы материально-финансового		процесса финансового
и организационного		консультирования;
обеспечения процесса		владеет навыками разработки
финансового консультирования		информационного сопровождения
		процесса финансового
		консультирования;
		знает схемы материально-
		финансового и организационного
		обеспечения процесса финансового
		консультирования;
	!	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·



ПК-8		знать основы собственным и
	перспективные и текущие программы	
	и планы отдельных мероприятий и	
	/или комплекс мероприятий, их	
мероприятий и/или комплекс	информационное сопровождение,	эффективности использования
мероприятий, их	разрабатывать схемы материально-	капитала организации в целях
информационное	финансового и организационного	разработки перспективных и
сопровождение, разрабатывать	обеспечения процесса финансового	
схемы материально-финансового		отдельных мероприятий и/или
и организационного		комплекса мероприятий, их
обеспечения процесса		информационного сопровождения,
финансового консультирования		разработки схемы материально-
		финансового и организационного
		обеспечения процесса финансового
		консультирования.
		владеть современными методами
		управления капиталом
		организации для разрабатывать
		перспективных и текущих
		программы и планов отдельных
		мероприятий и/или комплекса
		мероприятий, их информационного
		сопровождения.
ПК-8	Разрабатывает перспективные и	_
	текущие программы и планы	
	мероприятий по решению проблем	
программы и планы отдельных	национальной экономики	на микро- и макроуровне
мероприятий и/или комплекс		Уметь: анализировать проблемы
мероприятий, их		национальной экономики и
информационное		программы социально-
сопровождение, разрабатывать		экономического развития, с целью
схемы материально-финансового		выявления эффективных стратегий;
и организационного		Владеть: способностью готовить
обеспечения процесса		аналитические материалы для
финансового консультирования		оценки мероприятий в области
φιιιαιίου zor ο ποιιογείει pozanie.		экономической политики и
		принятия стратегических решений
		на микро и макроуровне
ПК-8	разрабатывает перспективные и	
_	текущие программы и планы	
	отдельных мероприятий и/или	
программы и планы отдельных		макроуровне.
	информационное сопровождение,	
	разрабатывает схемы материально-	
информационное	финансового и организационного	
	обеспечения процесса финансового	
схемы материально-финансового		фундаментальных исследованиях
и организационного		владеет навыками составления
обеспечения процесса		экономических расчетов,
финансового консультирования		прогнозов основных социально-
Финансового консультирования		экономических показателей
		деятельности предприятия,
		отрасли, региона, определения
		тенденций развития конкретных
		экономических процессов на
		микро- уровне.
		huurho- lhodiie.



ПК-8 Способен разрабатывать Знать: закономерности Способность разрабатывать|перспективные и текущие программы|функционирования современной перспективные и текущие|и планы отдельных мероприятий и|экономики на микропрограммы и планы отдельных|(или) комплекс мероприятий, их|макроуровне. мероприятий и/или комплекс|информационное сопровождение,|Уметь: выявлять проблемы мероприятий, их разрабатывать схемы материально-экономического характера при финансового и организационного анализе конкретных ситуаций, информационное сопровождение, разрабатывать|обеспечения процесса финансового|предлагать способы их решения с схемы материально-финансового консультирования учетом критериев социальноорганизационного экономической эффективности, обеспечения процесса оценки рисков финансового консультирования Владеть: навыками составления экономических расчетов,прогнозов основных социальноэкономических показателей деятельности предприятия отрасли, региона, определения тенденций развития конкретных экономических процессов на микро- уровне ПК-8 Владеть способностью разрабатывать|знать методы финансового анализа Способность разрабатывать|перспективные и текущие программы|и технику его применения при перспективные и текущие|и планы отдельных мероприятий и|оценке бизнеса; знать основные программы и планы отдельных|или комплекс мероприятий, их|подходы, используемые при оценке мероприятий и/или комплекс|информационное сопровождение,|бизнеса; знать методы оценки мероприятий, их разрабатывать схемы материально-бизнеса, применяемые в рамках финансового и организационного различных подходов, а также информационное сопровождение, разрабатывать|обеспечения процесса финансового|особенности этих методов; знать схемы материально-финансового консультирования. особенности оценки бизнеса в организационного конкретных целях; знать основы обеспечения процесса построения, расчета и анализа финансового консультирования современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на микро- и макроуровне. уметь пользоваться нормативными и правовыми актами при проведении оценки стоимости бизнеса; уметь определять стоимость бизнеса различными подходами; уметь выявлять тенденции изменения социальноэкономических показателей. владеть современными методиками расчета и анализа социальноэкономических показателей.



процессов и явлений, выявления

тенденций их изменения.

3976b8f3d30f8950b8a8cdc5971ad573

ПК-8 способен разрабатывать знать: основы собственным и Способность разрабатывать|перспективные и текущие программы|заемным, основным и оборотным| перспективные и текущие|и планы отдельных мероприятий и|капиталом предприятия программы и планы отдельных/или комплекс мероприятий, их/уметь: применять методики оценки мероприятий и/или комплекс|информационное сопровождение,|эффективности использования мероприятий, их разрабатывать схемы материально-капитала организации в целях финансового и организационного разработки перспективных и информационное сопровождение, разрабатывать|обеспечения процесса финансового|текущих программы и планов схемы материально-финансового консультирования отдельных мероприятий и/или комплекса мероприятий, их организационного процесса обеспечения информационного сопровождения, финансового консультирования разработки схемы материальнофинансового и организационного обеспечения процесса финансового консультирования владеть: современными методами управления капиталом организации для разрабатывать перспективных и текущих программы и планов отдельных мероприятий и/или комплекса мероприятий, их информационного сопровождения ПК-8 Способен разрабатывать Знать: аспекты материально-Способность разрабатывать|перспективные и текущие программы|финансового и организационного перспективные и текущие|и планы отдельных мероприятий|обеспечения процесса финансового программы и планы отдельных и/или комплекс мероприятий, их консультирования разрабатывать мероприятий и/или комплекс|информационное сопровождение,|Уметь: мероприятий, ихразрабатывать схемы материальноперспективные и текущие информационное финансового и организационного программы и планы отдельных сопровождение, разрабатывать|обеспечения процесса финансового|мероприятий или комплекс схемы материально-финансового консультирования мероприятий, осуществлять их организационного информационное сопровождение, разрабатывать схемы материальнообеспечения процесса финансового консультирования финансового и организационного обеспечения процесса финансового консультирования Владеть навыками: разработки перспективных и текущих программ и планов отдельных мероприятий или комплекса мероприятий; осуществления их информационное сопровождения; разработки схем материальнофинансового и организационного обеспечения процесса финансового консультирования



ПК-8 разрабатывает перспективные иразработки схемы материально-Способность разрабатывать текущие программы и планы финансового и организационного перспективные и текущие|отдельных мероприятий и/или|обеспечения процесса финансового программы и планы отдельных комплекс мероприятий, их консультирования мероприятий и/или комплекс|информационное сопровождение,|уметь разрабатывать мероприятий, их разрабатывает схемы материально-перспективные и текущие финансового и организационного программы и планы отдельных информационное сопровождение, разрабатывать|обеспечения процесса финансового|мероприятий и/или комплекса схемы материально-финансового консультировани мероприятий, их информационное организационного сопровождение, разрабатывать обеспечения процесса схемы материально-финансового и финансового консультирования организационного обеспечения финансового процесса консультирования. разработки навыками перспективных и текущих программ и планов отдельных мероприятий и / или комплекса мероприятий. знать основные материально-финансового организационного обеспечения процесса финансового консультирования ПК-8 Способность составлять прогноз|знать методы финансового анализа Способность разрабатывать|основных социально-экономических|и технику его применения при перспективные и текущие показателей деятельности оценке бизнеса; знать основные программы и планы отдельных предприятия, отрасли, региона и подходы, используемые при оценке мероприятий и/или комплекс экономики в целом. бизнеса; знать методы оценки мероприятий, их бизнеса, применяемые в рамках информационное различных подходов, а также особенности этих методов; знать сопровождение, разрабатывать схемы материально-финансового особенности оценки бизнеса в конкретных целях. знать основы организационного обеспечения процесса построения, расчета и анализа финансового консультирования современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на микро- и макроуровне. уметь проверять отчет об оценке на предмет соответствия требованиям законодательства, стандартов и общепринятой методологии оценки. уметь анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социальноэкономических процессах и явлениях, выявлять тенденции социальноизменения экономических показателей. владеть методикой изложения и представления полученных результатов оценки бизнеса; владеть современными методиками расчета и анализа социальноэкономических показателей,



процессов и явлений, выявления

тенденций их изменения.

ПК-8	разрабатывает перспективные и	
	текущие программы и планы	
перспективные и текущие	отдельных мероприятий и/или	программ и планов отдельных
программы и планы отдельных	комплекс мероприятий, их	мероприятий и/или комплекса
мероприятий и/или комплекс	информационное сопровождение,	мероприятий, их информационное
	разрабатывает схемы материально-	
информационное	финансового и организационного	
	обеспечения процесса финансового	
схемы материально-финансового		процесса финансового
и организационного		консультирования
обеспечения процесса		умеет составлять перспективные и
финансового консультирования		
финансового консультирования		текущие программы и планы
		отдельных мероприятий и/или
		комплекса мероприятий,
		осуществлять их информационное
		сопровождение, формировать
		схемы материально-финансового и
		организационного обеспечения
		процесса финансового
		консультирования
		владеет навыками составления
		перспективных и текущих
		программ и планов отдельных
		мероприятий и/или комплекса
		мероприятий, их информационного
		сопровождения, схем материально-
		финансового и организационного
		обеспечения процесса финансового
		консультирования
		y
ПК-9	осуществляет организацию научной	организации научной работы в
	работы в области экономических	области экономических знаний
научную работу в области		уметь определять и реализовывать
экономических знаний		приоритеты научной работы.
SKOHOMA ICCKAX SHUHAA		владеть способностью
		организовывать научную работу в
		области экономических знаний.
		знать основы определения
		приоритетов и способы
		совершенствования научной
		работы
ПК-9	Осуществляет организацию научной	
	работы в области экономических	приоритетов и способы
научную работу в области		совершенствования научной
экономических знаний		работы.
		Уметь определять и реализовывать
		приоритеты научной работы.
		Владеть способностью
		организовывать научную работу в
		области экономических знаний.
İ		ооласти экономических знании.



ПК-9	организует научную работу в области	- иметь опыт обобщения и оценки
Способность организовывать		результатов, полученных
научную работу в области		отечественными и зарубежными
экономических знаний		исследователями; составления
		плана, программы исследования;
		проведения самостоятельных
		научных исследований,
		представления результатов на
		научных конференциях и/или в
		виде научных публикаций;
		формирования отчетов по научно-
		исследовательской работе
		- уметь собирать информацию,
		необходимую для проведения
		научных исследований; проводить
		систематизацию литературы,
		подбирать источники информации;
		формулировать гипотезы,
		организовывать исследования;
		осуществлять сбор данных в
		соответствии с поставленными
		задачами; составлять
		аналитические материалы для
		оценки состояния и разработки
		мероприятий в области научного
		исследования
		- владеть методологией и
		методиками проведения научных
		исследований, способностью
		формулировать комплекс мер в
		рамках проведенного исследования
		в виде конкретных рекомендаций
		для представления полученных
		результатов в виде статьи или
		доклада
		- знать методику проведения
		научных исследований, механизм
		составления программы
		исследований
Универсальные компетенции	(YK)	
УК-1	Анализирует проблемную ситуацию	Знать основные проблемы
Способен осуществлять		национальной экономики и пути их
	составляющие и связи между ними,	
	разрабатывает и содержательно	
		методы, инструменты развития
вырабатывать стратегию		национальной экономики
действий		Владеть способностью
[]		осуществлять критический анализ
		проблемных ситуаций на основе
		системного подхода, вырабатывать



стратегию действий

7777 4	٠	
УК-1	критически анализирует проблемные	
	ситуации на основе системного	
	подхода, вырабатывает стратегию	
	действий- критически анализирует	
	проблемные ситуации на основе	
	системного подхода, вырабатывает	
действий	стратегию действий- критически	
	анализирует проблемные ситуации на	
		экономических показателей
	вырабатывает стратегию действий	деятельности предприятия,
		отрасли, региона, определения
		тенденций развития конкретных
		экономических процессов на
		микро- уровне
УK-1	Индикатор достижения: анализирует	
	проблемную ситуацию как систему,	
	выявляя ее составляющие и связи	
	между ними, разрабатывает и	
		системных позиций; осуществлять
	стратегию решения.	критический анализ проблемных
действий		ситуаций с использованием
		приемов и методов системного
		анализа.
		Владеть: навыками выработки
		стратегий действий.
УK-1	ІСпособен осуществлять критический	иметь опыт критического анализа
Способен осуществлять	анализ проблемных ситуаций на	проблемных ситуаций на основе
Способен осуществлять критический анализ	анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода,	проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе	анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода,	анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Уметь проводить анализ
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию	анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Уметь проводить анализ проблемных ситуаций на основе
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода,	анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Уметь проводить анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию	анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Уметь проводить анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию	анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Уметь проводить анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий владеть навыками анализа
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию	анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Уметь проводить анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий владеть навыками анализа проблемных ситуаций на основе
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию	анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Уметь проводить анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий владеть навыками анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию	анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Уметь проводить анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий владеть навыками анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию	анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Уметь проводить анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий владеть навыками анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Знать методы анализа проблемных
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию	анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Уметь проводить анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий владеть навыками анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Знать методы анализа проблемных ситуаций на основе системного
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Уметь проводить анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий владеть навыками анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Знать методы анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий Анализирует проблемную ситуацию	проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Уметь проводить анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий владеть навыками анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Знать методы анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода знать технику проведения
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий УК-1 Способен осуществлять	анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя её	проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Уметь проводить анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий владеть навыками анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Знать методы анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода знать технику проведения критического анализа; принципы и
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий УК-1 Способен осуществлять критический анализ	анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя её составляющие и связи между ними,	проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Уметь проводить анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий владеть навыками анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Знать методы анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода знать технику проведения критического анализа; принципы и правила применения системного
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе	анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий как систему, выявляя её составляющие и связи между ними, вырабатывает стратегию действий в	проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Уметь проводить анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий владеть навыками анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Знать методы анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода знать технику проведения критического анализа; принципы и правила применения системного подхода
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода,	анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий как систему, выявляя её составляющие и связи между ними, вырабатывает стратегию действий в области Проектного менеджмента	проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Уметь проводить анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий владеть навыками анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Знать методы анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода знать технику проведения критического анализа; принципы и правила применения системного подхода уметь осуществлять критический
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию	анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий как систему, выявляя её составляющие и связи между ними, вырабатывает стратегию действий в области Проектного менеджмента	проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Уметь проводить анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий владеть навыками анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Знать методы анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода знать технику проведения критического анализа; принципы и правила применения системного подхода уметь осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода,	анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий как систему, выявляя её составляющие и связи между ними, вырабатывает стратегию действий в области Проектного менеджмента	проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Уметь проводить анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий владеть навыками анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Знать методы анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода знать технику проведения критического анализа; принципы и правила применения системного подхода уметь осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода;
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию	анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий как систему, выявляя её составляющие и связи между ними, вырабатывает стратегию действий в области Проектного менеджмента	проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Уметь проводить анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий владеть навыками анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Знать методы анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода знать технику проведения критического анализа; принципы и правила применения системного подхода уметь осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода; вырабатывать стратегии действий
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию	анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий как систему, выявляя её составляющие и связи между ними, вырабатывает стратегию действий в области Проектного менеджмента	проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Уметь проводить анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий владеть навыками анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Знать методы анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода знать технику проведения критического анализа; принципы и правила применения системного подхода уметь осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода; вырабатывать стратегии действий владеть методами современного
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию	анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий как систему, выявляя её составляющие и связи между ними, вырабатывает стратегию действий в области Проектного менеджмента	проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Уметь проводить анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий владеть навыками анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, разработки стратегий Знать методы анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода знать технику проведения критического анализа; принципы и правила применения системного подхода уметь осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода; вырабатывать стратегии действий



УК-1	Наличие знаний, умений и владение	SHOTE CORONNEHOCTE HOTOFORIN
	способностью, разрабатывать	
	перспективные и текущие программы	
	и планы как отдельных мероприятий	
	или их комплекса, обеспечивать их	
	информационное сопровождение,	
действий	разрабатывать схемы их материально-	
	технического сопровождения и	взаимодействия участников
	организационного обеспечения	налоговых отношений; знать права
	процесса финансового	и обязанности
	консультирования.	налогоплательщиков, их
		ответственность за нарушение
		налогового законодательства; знать
		принципы, стандарты ведения
		налогового учета и отчетности;
		знать мероприятия налогового
		контроля и порядок их проведения.
		уметь работать с законодательными и
		законодательными и нормативными документами,
		регулирующими налогообложение;
		уметь применять понятийно-
		категориальный аппарат в
		профессиональной деятельности;
		уметь рассчитывать налоги, а
		также недоимки, пени и штрафы в
		случае возникновения налоговых
		правонарушений; уметь
		анализировать значение налогов в
		доходах бюджета РФ; уметь
		применять знания по налоговому
		учету; уметь анализировать
		исполнение налоговых
		обязательств хозяйствующими
		субъектами.
		владеть навыками составления
		экономических расчетов,
		прогнозов основных социально-
		экономических показателей деятельности предприятия,
		отрасли, региона, определения
		тенденций развития конкретных
		экономических процессов на
		микро- уровне.
УК-1	Анализирует проблемную ситуацию	
Способен осуществлять		умеет осуществлять критический
	составляющие и связи между ними,	
	разрабатывает и содержательно	
	аргументирует стратегию решения	владеет навыками выработки
вырабатывать стратегию	= - = - = - = -	стратегий действий
действий		<u> </u>
VK-2	управляет проектом на всех этапах	знает современные подходы к
Способен управлять проектом		управлению проектами
на всех этапах его жизненного		умеет применять современные
цикла		методики оценки экономической
		эффективности проекта
		владеет навыками расчета
		проектных показателей



NIZ O	0	[
	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла в области проектного менеджмента Вырабатывает стратегию командной	управления проектами на всех этапах его жизненного цикла уметь анализировать и принимать решения на каждом этапе жизненного цикла проекта; вырабатывать стратегии действий владеть современными методами проектного менеджмента
руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	работы и на её основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели в области проектного менеджмента	принципы отбора членов команды для достижения поставленной цели уметь участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды владеть методами организации и руководства командой, разработки командной стратегии для достижения поставленной цели
		порядок выработки командной
современные коммуникативные		профессиональной коммуникации
современные коммуникативные	коммуникативные технологии, в том числе на иностранных языках, для академического и профессионального взаимодействия.	Знать содержание современных коммуникативных технологий, в том числе на иностранных языках,



УК-4	Аргументированно и конструктивно	
	отстаивает свои позиции и идеи в	
	академических и профессиональных	
	дискуссиях на государственном языке	
иностранном(ых) языке(ах), для	РФ и иностранном языке.	устной и письменной формах.
академического и		уметь: осуществлять устную
профессионального		коммуникацию в монологической и
взаимодействия		диалогической формах в ситуациях
		научного и профессионального
		обмена.
		владеть: терминологическим
		аппаратом по теме исследования,
		базовыми принципами
		структурирования и написания
		научных публикаций; навыком
		работы с международными базами
		научной информации.
VK-4	Способен применять современные	
	коммуникативные технологии, в том	коммуникативных технологий;
современные коммуникативные	числе на иностранном(ых) языке(ах),	правила и возможности
технологии, в том числе на		применения коммуникативных
иностранном(ых) языке(ах), для	профессионального взаимодействия	технологий в условиях
академического и		академического и
профессионального		профессионального
взаимодействия		взаимодействия на русском и
		иностранном языках
		умеет использовать
		коммуникативные технологии для
		поиска, обмена информацией и
		установления профессиональных
		контактов; представлять
		результаты научной и
		профессиональной деятельности на
		русском и иностранном языках;
		участвовать в академических и
		профессиональных дискуссиях
		владеет навыками академического
		и профессионального
		взаимодействия; научной и
		профессиональной терминологией;
		навыками работы с
		информационно-поисковыми
		системами
УК-4	Аргументированно и конструктивно	
	отстаивает свои позиции и идеи в	
	академических и профессиональных	
	дискуссиях на государственном языке	
иностранном(ых) языке(ах), для		устной и письменной формах
академического и		Уметь осуществлять устную
профессионального		коммуникацию в монологической и
взаимодействия		диалогической формах в ситуациях
		научного и профессионального
		обмена
		Владеть терминологическим
		аппаратом по теме исследования,
		базовыми принципами
		структурирования и написания
		научных публикаций; навыком
		работы с международными базами
		научной информации



учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	деятельность с учетом культурных особенностей участников коммуникации в ситуациях межкультурного взаимодействия	коммуникации Уметь выстраивать стратегию коммуникации с учетом разнообразия культур Владеть навыками толерантного общения в условиях многообразия социокультурных традиций
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	представителей различных культур в	философских дискуссий по
реализовывать приоритеты	профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки	иметь опыт совершенствования собственной деятельности уметь определять и реализовывать
реализовывать приоритеты	профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям.	Знать основы определения приоритетов и способы совершенствования собственной деятельности. Уметь определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности. Владеть способностью совершенствовать собственную деятельность на основе самооценки.
реализовывать приоритеты	деятельности на основе самооценки	приоритетов и способы совершенствования собственной



		- 1
	Способен определять и реализовывать	
	приоритеты собственной	
	деятельности и способы ее	
	совершенствования на основе	
способы ее совершенствования	самооценки в области проектного	самооценки
на основе самооценки	менеджмента	уметь оценивать свои ресурсы и их
		пределы (личностные,
		ситуативные, временные) для
		успешного выполнения
		порученного задания; определять
		приоритеты собственной
		деятельности и способы ее
		совершенствования на основе
		самооценки
		владеть навыками реализации
		приоритетов собственной
		деятельности и способами ее
		совершенствования на основе
		самооценки

1.6 Планируемые результаты обучения по каждой дисциплине (модулю) и практике знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности (индикаторы достижения компетенции), характерезующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения ОПОП

Планируемые результаты обучения по каждой дисциплине и практике - знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности (индикаторы достижения компетенции), характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы

Код и содержание компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения
Анализ финансово-хозяйствен	ной деятельности организации	
ПК-8 Способность разрабатывать перспективные и текущие программы и планы отдельных мероприятий и/или комплекс мероприятий, их информационное	разрабатывает перспективные и текущие программы и планы отдельных мероприятий и/или комплекс мероприятий, их информационное сопровождение, разрабатывает схемы материальнофинансового и организационного обеспечения процесса финансового консультирования	перспективных и текущих программ и планов отдельных мероприятий и/или комплекса мероприятий, их информационное сопровождение, схемы материально-финансового и



3976b8f3d30f8950b8a8cdc5971ad573

УК-1	Анализирует проблемную ситуацию	Знает основы системного подхода
Способен осуществлять	как систему, выявляя ее	умеет осуществлять критический
критический анализ	составляющие и связи между ними,	анализ проблемных ситуаций на
проблемных ситуаций на основе	разрабатывает и содержательно	основе системного подхода
	аргументирует стратегию решения	владеет навыками выработки
вырабатывать стратегию		стратегий действий
действий		
Современные проблемы наци	ональной экономики	
ПК-8	Разрабатывает перспективные и	Знать: научные основы
Способность разрабатывать	текущие программы и планы	экономической политики и
перспективные и текущие	мероприятий по решению проблем	принятия стратегических решений
программы и планы отдельных		на микро- и макроуровне
мероприятий и/или комплекс		Уметь: анализировать проблемы
мероприятий, их		национальной экономики и
информационное		программы социально-
сопровождение, разрабатывать		экономического развития, с целью
схемы материально-финансового		выявления эффективных стратегий;
и организационного		Владеть: способностью готовить
обеспечения процесса		аналитические материалы для
финансового консультирования		оценки мероприятий в области
*		экономической политики и
		принятия стратегических решений
		на микро и макроуровне
УК-1	Анализирует проблемную ситуацию	
Способен осуществлять		национальной экономики и пути их
	составляющие и связи между ними,	
	разрабатывает и содержательно	
	аргументирует стратегию решения	методы, инструменты развития
вырабатывать стратегию	= - = - = - = - = - = - = - = - = - =	национальной экономики
действий		Владеть способностью
Деиствии		осуществлять критический анализ
		проблемных ситуаций на основе
		системных ситуации на основе системного подхода, вырабатывать
		спотемного подхода, вырасствывать стратегию действий
Формирование и оценка корп	опативных финансов 	стратегию деиствии
ПК-1	Способен разрабатывать	2 11 2 11
	перспективные и текущие программы	
	и планы отдельных мероприятий	
	и/или комплекс мероприятий, их	
	информационное сопровождение,	
	разрабатывает схемы материальнофинансового и организационного	
	обеспечения процесса финансового	
методическому обеспечению		предлагать способы их решения с
процесса финансового		учетом критериев социально-
консультирования,		экономической эффективности,
разрабатывать и утверждать		оценки рисков.
методики по финансовому		Владеть: навыками составления
планированию		экономических расчетов,
		прогнозов основных социально-
		экономических показателей
		деятельности предприятия,
		отрасли, региона, определения
		тенденций развития конкретных
		экономических процессов на
İ	1	микро- уровне.



ПК-8	Способен разрабатывать, внедрять	Знать: современные методы
Способность разрабатывать	единую методологию финансового	
	консультирования и планирования,	
	актуализировать их основные	
	положения и принципы, формировать	
мероприятий, их	требования к методическому	экономической политике и
	обеспечению процесса финансового	
сопровождение, разрабатывать	консультирования, разрабатывать и	и формировать прогнозы развития
схемы материально-финансового	утверждать методики по финансовому	конкретных экономических
и организационного	планированию.	процессов на микро- уровне.
обеспечения процесса		Владеть: основными методами и
финансового консультирования		приемами экономического
		анализа; методами анализа
		основных финансовых показателей
		работы организации; способами
		использования результатов
		анализа в процессе управления
		организацией; прогнозированием
		финансовых результатов
		деятельности организации.
Организационное проектиров	ание субъекта экономики	
ПК-2	Способен формировать стандарты и	Знать: методы, принципы процесса
Способность формировать	внутренние регламенты по процессу	
	финансового консультирования и	
регламенты по процессу	финансового планирования;	системы финансового консалтинга.
финансового консультирования	руководит разработкой	Уметь: разрабатывать стандарты и
и финансового планирования,	корпоративных регламентных	внутренние регламенты по
руководить разработкой	документов; координирует	процессу финансового
корпоративных регламентных		консультирования и финансового
документов, координировать	организации по вопросам	планирования.
структурные подразделения		Владеть: навыками управления
организации по вопросам		процессом разработки
	вырабатывает единые подходы по	
	вопросам регламентации процесса	документов.
вырабатывать единые подходы	финансового консультирования	
по вопросам регламентации		
процесса финансового		
консультирования совместно с		
другими подразделениями		
организации и внешними		
финансовыми консультантами		
ПК-5		Знать: принципы организации
	участвовать во внедрении единой	
участвовать во внедрении		Уметь: разрабатывать внутреннюю
единой внутренней		организационную структуру по
организационной структуры по		финансовому консультированию.
финансовому	организовывать и контролировать	
консультированию,	деятельность подразделений по	
I = =	финансовому консультированию.	финансовому консультированию.
контролировать деятельность		
подразделений по финансовому		
консультированию		



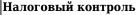
утверждать положение о подразделении по финансовому консультированию, политику и регламенты по финансовому консультированию и финансовому консультирования и функциональные обязанности всех участников процесса финансового консультирования клиентов ПК-7 Способность определять требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования,	Способен определять требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования, разрабатывать должностные инструкции для специалистов по	обязанности всех участников процесса финансового консультирования клиентов. Уметь: разрабатывать положение о подразделении по финансовому консультированию, политику и регламенты по финансовому консультированию. Владеть: навыками разработки положений о подразделении по финансовому консультированию, политики и регламентов по финансовому консультированию. Знать: требования к работникам, занятым в процессе финансового консультирования. Уметь: разрабатывать должностные инструкции для специалистов по
инструкции для специалистов		создавать систему мотивации персонала, занимающегося финансовым консалтингом. Владеть: навыками разработки должностных инструкций для специалистов по финансовому консультированию, создания системы мотивации персонала, занимающегося финансовым консалтингом.
	Индикатор достижения:	Знать: подходы к разработки
Способность разрабатывать перспективные и текущие программы и планы отдельных мероприятий и/или комплекс мероприятий, ихинформационное сопровождение, разрабатывать	разрабатывает перспективные и текущие программы и планы отдельных мероприятий и/ или комплекс мероприятий, их информационное сопровождение; разрабатывает схемы материальнофинансового и организационного обеспечения процесса финансового консультирования	программ, проектов, планов отдельных мероприятий. Уметь: разрабатывать программы, проекты, планы мероприятий, а также вести их информационное сопровождение. Владеть: приемами и методами материально-финансового и организационного обеспечения процесса финансового консультирования.
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода,	стратегию решения.	системного анализа. Уметь: рассматривать



ПК-1 Способен разрабатывать, внедрять Знать: методологию финансового Способность разрабатывать,|единую методологию финансового|консультирования и планирования, внедрять единую методологию|консультирования и планирования,|актуализировать их основные финансового консультирования|актуализировать их основные|положения и принципы, планирования ,|положения и принципы, формировать|требования к методическому актуализировать их основные|требования к методическому|обеспечению процесса положения и принципы,|обеспечению процесса финансового|финансового консультирования формировать требования кконсультирования, разрабатывать иУметь: внедрять единую методическому обеспечению утверждать методики по финансовому методологию финансового финансового планированию процесса консультирования и планирования, консультирования, актуализировать их основные разрабатывать и утверждать положения и принципы, методики по финансовому формировать требования планированию обеспечению методическому процесса финансового консультирования, разрабатывать и утверждать методики финансовому планированию Владеть навыками: формирования требований к методическому обеспечению процесса финансового консультирования, разработки и утверждения методики по финансовому планированию ПК-3 Способен устанавливать требования к требования к организации и Способность устанавливать|организации и функционированию|функционированию аппаратнотребования к организации и|аппаратно-информационного|информационного обеспечения функционированию аппаратно-|обеспечения процесса финансового|процесса финансового информационного обеспечения|консультирования и финансового|консультирования и финансового процесса финансового планирования, организовать планирования консультирования и|консультационную поддержку по|устанавливать требования к организации и функционированию финансового планирования, вопросам аппаратноорганизовать консультационную|информационного обеспечения аппаратно-информационного поддержку по вопросам обеспечения процесса финансового аппаратно-информационного консультирования и финансового обеспечения организовать планирования, консультационную поддержку по вопросам аппаратно информационного обеспечения организации навыками консультационной поддержки по вопросам аппаратноинформационного обеспечения



ПК-8 Способен разрабатывать Знать: аспекты материально-Способность разрабатывать|перспективные и текущие программы|финансового и организационного перспективные и текущие и планы отдельных мероприятий обеспечения процесса финансового программы и планы отдельных и/или комплекс мероприятий, их консультирования мероприятий и/или комплекс|информационное сопровождение,|Уметь: разрабатывать их разрабатывать схемы материально-перспективные и текущие мероприятий, финансового и организационного программы и планы отдельных информационное сопровождение, разрабатывать обеспечения процесса финансового мероприятий или комплекс схемы материально-финансового консультирования мероприятий, осуществлять их организационного информационное сопровождение, обеспечения процесса разрабатывать схемы материальнофинансового консультирования финансового и организационного обеспечения процесса финансового консультирования Владеть навыками: разработки перспективных и текущих программ и планов отдельных мероприятий или комплекса мероприятий; осуществления их информационное сопровождения; разработки схем материальнофинансового и организационного обеспечения процесса финансового консультирования





3976b8f3d30f8950b8a8cdc5971ad573

ПК-8 Наличие знаний законодательства в знать законодательство о налогах и Способность разрабатывать|области реализации налогового|сборах в Российской Федерации; перспективные и текущие|контроля, умения осуществлять|знать порядок исчисления и программы и планы отдельных критический анализ проблемных уплаты налогов и сборов в РФ; мероприятий и/или комплекс|ситуаций на основе системного|знать систему налоговых органов и мероприятий, их подхода, вырабатывать стратегию их компетенции; знать порядок конкретных действий, владения взаимодействия информационное участников сопровождение, разрабатывать конкретными — действиями — при|налоговых отношений; знать права схемы материально-финансового|реализации мероприятий налогового|и обязанности организационного контроля. налогоплательщиков, обеспечения процесса ответственность за нарушение финансового консультирования налогового законодательства; знать принципы, стандарты ведения налогового учета и отчетности; знать мероприятия налогового контроля и порядок их проведения; знать основы построения налоговых систем, классификацию, принципы и функции налогов виды систем налогообложения в РΦ. уметь применять понятийнокатегориальный аппарат в профессиональной деятельности; уметь рассчитывать налоги, а также недоимки, пени и штрафы в случае возникновения налоговых правонарушений; уметь анализировать исполнение налоговых обязательств налогоплательщиками; уметь выяснять причины неисполнения обязательств налогоплательщиками; уметь применять знания по налоговому учету; уметь анализировать исполнение налоговых обязательств хозяйствующими субъектами.

владеть основами проведения налоговой камеральной проверки; владеть основами проведения выездной налоговой проверки; владеть основами проведения налогового контроля; владеть порядком проведения мероприятий налогового контроля. владеть методами определения налоговой базы и налоговой нагрузки; владеть методами расчета налогов и сборов в РФ в соответствии с действующим

законодательством.



VK-1 Наличие знаний, умений и владение знать совокупность налоговых Способен осуществлять способностью, разрабатывать обязательств для различных критический а нализ перспективные и текущие программы категорий налогоплательщиков; проблемных ситуаций на основе|и планы как отдельных мероприятий|знать порядок исчисления и подхода, или их комплекса, обеспечивать их уплаты налогов и сборов в РФ; системного вырабатывать стратегию|информационное сопровождение,|знать систему налоговых органов и действий разрабатывать схемы их материально-их компетенции; знать порядок технического сопровождения ивзаимодействия участников организационного обеспечения налоговых отношений; знать права финансовогои процесса обязанности консультирования. налогоплательщиков, ответственность за нарушение налогового законодательства; знать принципы, стандарты ведения налогового учета и отчетности; знать мероприятия налогового контроля и порядок их проведения. уметь работать законодательными нормативными документами, регулирующими налогообложение; уметь применять понятийнокатегориальный аппарат в профессиональной деятельности; уметь рассчитывать налоги, а также недоимки, пени и штрафы в случае возникновения налоговых правонарушений; уметь анализировать значение налогов в доходах бюджета РФ; уметь применять знания по налоговому учету; уметь анализировать исполнение налоговых обязательств хозяйствующими субъектами. владеть навыками составления расчетов, экономических прогнозов основных социальноэкономических показателей деятельности предприятия, отрасли, региона, определения тенденций развития конкретных экономических процессов на микро- уровне. Организация научной работы в экономике ПК-9 Осуществляет организацию научной|Знать основы определения Способность организовывать|работы в области экономических|приоритетов способы научную работу в области|знаний совершенствования научной экономических знаний работы. Уметь определять и реализовывать приоритеты научной работы.

Аппаратно-информационное обеспечение организации



способностью

организовывать научную работу в области экономических знаний.

Владеть

ПК-3	Способен устанавливать требования к	знать: требования к организации и
	организации и функционированию	
	аппаратно-информационного	
	обеспечения процесса финансового	
	консультирования и финансового	
		уметь: устанавливать требования к
	консультационную поддержку по	
финансового планирования,		аппаратно-информационного
организовать консультационную		обеспечения процесса финансового
поддержку по вопросам		консультирования и финансового
аппаратно-информационного		планирования;организовывать
обеспечения		консультационную поддержку по
		вопросам аппаратно-
		информационного обеспечения
		владеть: требованиями к
		организации и функционированию
		аппаратно-информационного
		обеспечения процесса финансового
		консультирования.
ПК-4	Способен формировать требования к	знать: требования к закупкам и
	закупкам и объемам закупки услуг	объемам закупки услуг внешних
требования к закупкам и	внешних поставщиков для	поставщиков для обеспечения
	обеспечения процесса финансового	
поставщиков для обеспечения	консультирования в организации базы	консультирования в организации.
	данных, информационных систем,	
		закупкам и объемам закупки услуг
организации (базы данных,		внешних поставщиков для
		обеспечения процесса финансового
специализированные средства,	подразделения по финансовому	консультирования в организации;
		обеспечивать сотрудников
		подразделения по финансовому
подразделения по финансовому		консультированию необходимым
консультированию необходимым		оборудованием и доступом к
оборудованием и доступом к информационным системам		информационным системам организации.
организации системам		владеть: требованиями к закупкам
организации		и объемам закупки услуг внешних
		поставщиков для обеспечения
		процесса финансового
		консультирования в организации.
Системы искусственного инте	 	коноультирования в организации.
		2,1,2,11, 1,0,12,11, 1,0,12,11,11
ПК-10	Обосновывает выбор современных интеллектуальных технологий и	
	интеллектуальных технологии и программной среды при разработке	
	программнои среды при разраоотке оригинальных программных средств	
	оригинальных программных средств для решения профессиональных	
современных интеллектуальных		Уметь использовать программные
технологий, для решения	Suga 1.	продукты, в том числе
профессиональных задач		современные интеллектуальные
		технологии, для разработки
		программного обеспечения
		решающего профессиональные
		задачи.
		Владеть навыками разработки
		алгоритмов и программных
		продуктов.



Управление капиталом организации

продуктов.

ПК-7 способен осуществлять организацию, знать: особенности финансового Способность определять курирование и контроль деятельности планирования, управления требования к работникам,|подразделения по финансовому|капиталом, необходимые для занятым процессе консультированию, определять обеспечения процесса финансового финансового консультирования, требования к работникам, занятым в консультирования разрабатывать должностные процессе финансового уметь: оценивать ресурсные инструкции для специалистов|консультирования, создавать системы|затраты капитала, необходимые финансовому|мотивации и развития персонала,|для обеспечения эффективного консультированию, создавать|отвечающего за финансовое|внедрения и функционирования систему мотивации и развития консультирование процесса финансового персонала, отвечающего за консультирования и финансового финансовое консультирование планирования владеть: навыками оценки ресурсов, необходимые для создания организационной структуры по финансовому консультированию в организации ПК-8 способен разрабатывать знать: основы собственным и Способность разрабатывать|перспективные и текущие программы|заемным, основным и оборотным перспективные и текущие|и планы отдельных мероприятий и|капиталом предприятия программы и планы отдельных/или комплекс мероприятий, их|уметь: применять методики оценки мероприятий и/или комплекс|информационное сопровождение,|эффективности использования их разрабатывать схемы материально-капитала организации в целях мероприятий, финансового и организационного|разработки перспективных и информационное сопровождение, разрабатывать|обеспечения процесса финансового|текущих программы и планов схемы материально-финансового консультирования отдельных мероприятий и/или организационного комплекса мероприятий, их обеспечения процесса информационного сопровождения, финансового консультирования разработки схемы материальнофинансового и организационного обеспечения процесса финансового консультирования владеть: современными методами управления капиталом организации для разрабатывать перспективных и текущих программы и планов отдельных мероприятий и/или комплекса мероприятий, их информационного сопровождения Управление оборотным капиталом организации способен осуществлять организацию, знать особенности финансового Способность определять курирование и контроль деятельности планирования, управления требования к работникам,|подразделения по финансовому|капиталом, необходимые для определять обеспечения процесса финансового занятым процессе консультированию, финансового консультирования,|требования к работникам, занятым в|консультирования. разрабатывать должностные процессе финансового уметь оценивать ресурсные инструкции для специалистов|консультирования, создавать системы|затраты капитала, необходимые финансовому мотивации и развития персонала, для обеспечения эффективного консультированию, создавать отвечающего за финансовое внедрения и функционирования систему мотивации и развития консультирование процесса финансового персонала, отвечающего за консультирования и финансового финансовое консультирование планирования. владеть навыками оценки ресурсов, необходимые для создания организационной структуры по финансовому консультированию в



организации.

ПК-8 способен разрабатывать знать основы собственным и Способность разрабатывать перспективные и текущие программы заемным, основным и оборотным перспективные и текущие|и планы отдельных мероприятий и|капиталом предприятия. программы и планы отдельных/или комплекс мероприятий, их/уметь применять методики оценки мероприятий и/или комплекс|информационное сопровождение,|эффективности использования мероприятий, их разрабатывать схемы материально-капитала организации в целях финансового и организационного разработки перспективных и информационное сопровождение, разрабатывать|обеспечения процесса финансового|текущих программы и планов схемы материально-финансового консультирования. отдельных мероприятий и/или комплекса мероприятий, их организационного процесса обеспечения информационного сопровождения, финансового консультирования разработки схемы материальнофинансового и организационного обеспечения процесса финансового консультирования. владеть современными методами управления капиталом организации для разрабатывать перспективных и текущих программы и планов отдельных мероприятий и/или комплекса мероприятий, их информационного сопровождения. Бюджетирование на предприятии Способен разрабатывать, внедрять Знать: Современные Способность разрабатывать,|единую методологию финансового|экономического анализа. внедрять единую методологию|консультирования и планирования,|Уметь готовить аналитические финансового консультирования|актуализировать их основные|материалы для оценки планирования, положения и принципы, формировать мероприятий области актуализировать их основные|требования к методическому|экономической политики и положения и принципы, обеспечению процесса финансового принятия стратегических решений формировать требования к|консультирования, разрабатывать и|и формировать прогнозы развития методическому обеспечению утверждать методики по финансовому конкретных экономических процесса финансового планированию процессов на микро- уровне. Владеть: основными методами и консультирования, разрабатывать и утверждать приемами экономического методики по финансовому анализа; методами анализа планированию основных финансовых показателей работы организации; способами использования результатов анализа в процессе управления организацией ; прогнозированием финансовых результатов деятельности организации ПК-8 Способен разрабатывать Знать: закономерности Способность разрабатывать|перспективные и текущие программы|функционирования современной перспективные и текущие|и планы отдельных мероприятий и|экономики на микропрограммы и планы отдельных|(или) комплекс мероприятий, их|макроуровне. мероприятий и/или комплекс|информационное сопровождение,|Уметь: выявлять проблемы их разрабатывать схемы материально-экономического характера при мероприятий, информационное финансового и организационного|анализе конкретных ситуаций, сопровождение, разрабатывать|обеспечения процесса финансового|предлагать способы их решения с схемы материально-финансового консультирования учетом критериев социальноэкономической эффективности, организационного обеспечения процесса оценки рисков финансового консультирования Владеть: навыками составления экономических расчетов,прогнозов основных социальноэкономических показателей деятельности предприятия,



отрасли, региона, определения тенденций развития конкретных экономических процессов на

микро- уровне

Финансовое планирование организации Способен разрабатывать, внедрять|Знать: современные Способность разрабатывать,|единую методологию финансового|экономического анализа. внедрять единую методологию|консультирования и планирования,|Уметь: готовить аналитически ϵ финансового консультирования|актуализировать их основные|материалы для оценки планирования , положения и принципы, формировать мероприятий области актуализировать их основные|требования к методическому|экономической политики и положения и принципы,|обеспечению процесса финансового|принятия стратегических решений формировать требования к|консультирования , разрабатывать и|и формировать прогнозы развития методическому обеспечению утверждать методики по финансовому конкретных экономических финансового планированию процесса процессов на микро- уровне. консультирования, Владеть: основными методами и разрабатывать и утверждать приемами экономического методики по финансовому анализа; методами анализа основных финансовых показателей планированию работы организации; способами использования результатов анализа в процессе управления организацией ; прогнозированием финансовых результатов деятельности организации. ПК-8 Способен разрабатывать Знать: закономерности Способность разрабатывать|перспективные и текущие программы|функционирования современной перспективные и текущие|и планы отдельных мероприятий и|экономики на микропрограммы и планы отдельных (или) комплекс мероприятий, их макроуровне. мероприятий и/или комплекс|информационное сопровождение,|Уметь: выявлять проблемы мероприятий, ихразрабатывать схемы материально-экономического характера при информационное финансового и организационного|анализе конкретных ситуаций, сопровождение, разрабатывать|обеспечения процесса финансового|предлагать способы их решения с схемы материально-финансового консультирования учетом критериев социальноэкономической эффективности, организационного оценки рисков. обеспечения процесса финансового консультирования Владеть: навыками составления экономических расчетов,прогнозов основных социальноэкономических показателей деятельности предприятия, отрасли, региона, определения тенденций развития конкретных экономических процессов на

микро- уровне.

Оценка и управление стоимостью бизнеса



3976h8f3d30f8950h8a8cdc5971ad573

ПК-1
Способность разрабатывать, аналитические ма внедрять единую методологию финансового консультирования и планирования и планирования и принятия решелоложения и принципы, формировать требования к методическому обеспечению процесса финансового консультирования, разрабатывать и утверждать методики по финансовому планированию

ПК-1

Способность разрабатывать, аналитические материалы для оценки, цели и принципы оценки, внедрять единую методологию мероприятий в области виды стоимости бизнеса, финансового консультирования экономической стратегии и тактики определяемые с помощью оценки; и планирования, бизнеса, оценка их последствий и знать действующую систему актуализировать их основные принятия решений на микро- и регулирования оценочной положения и принципы макроуровнях.

для оценки оценки, цели и принципы оценки, области виды стоимости бизнеса, и тактики определяемые с помощью оценки; едствий и знать действующую систему микро- и регулирования оценочной деятельности в России и нормативно-правовые акты РФ в области оценочной деятельности; знать основные характеристики бизнеса как объекта оценки, виды капитала, используемые в процессе оценки, а также освоить методологические основы оценки бизнеса.

уметь определять стоимость бизнеса различными подходами; уметь пользоваться нормативными и правовыми актами при проведении оценки стоимости бизнеса; уметь строить денежные потоки бизнеса; уметь рассчитывать ставки дисконтирования и капитализации; уметь оценивать стоимость бизнеса в остаточный (постпрогнозный период); уметь проводить корректировки балансовой стоимости активов и рассчитывать стоимость чистых активов бизнеса; уметь подбирать сопоставимые предприятия, выбирать рассчитывать наиболее уместные ценовые мультипликаторы.

владеть методиками проведения оценки стоимости бизнеса, в том числе в при его оценке в конкретных целях; владеть методикой оформления полученных результатов оценки бизнеса, в том числе при его оценке в конкретных целях.



ПК-8 перспективные и текущие показателей мероприятий и/или комплекс экономики в целом. мероприятий, их информационное сопровождение, разрабатывать схемы материально-финансового организационного обеспечения процесса финансового консультирования

Способность составлять прогноз знать методы финансового анализа Способность разрабатывать|основных социально-экономических|и технику его применения при деятельности оценке бизнеса; знать основные программы и планы отдельных предприятия, отрасли, региона и подходы, используемые при оценке

бизнеса; знать методы оценки бизнеса, применяемые в рамках различных подходов, а также особенности этих методов; знать особенности оценки бизнеса в конкретных целях. знать основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на микро- и макроуровне.

уметь проверять отчет об оценке на предмет соответствия требованиям законодательства, стандартов и общепринятой методологии оценки. уметь анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социальноэкономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социальноэкономических показателей. владеть методикой изложения и представления полученных результатов оценки бизнеса; владеть современными методиками расчета и анализа социальноэкономических показателей, процессов и явлений, выявления тенденций их изменения.

Оценка бизнеса в специальных целях



ПК-1 актуализировать их основные|формировать требования положения и принципы, методическому формировать требования кпроцесса процесса консультирования, разрабатывать и утверждать методики по финансовому планированию

Владеть способностью разрабатывать, знать фундаментальные понятия Способность разрабатывать,|внедрять единую методологию|оценки, цели и принципы оценки, внедрять единую методологию|финансового консультирования и|виды стоимости финансового консультирования|планирования, актуализировать их|определяемые с помощью оценки; планирования, основные положения и принципы, знать действующую систему методическому обеспечению|консультирования, разрабатывать и|области оценочной деятельности; финансового|утверждать методики по финансовому|знать основные характеристики планированию.

бизнеса крегулирования оценочной обеспечению деятельности в России и финансового нормативно-правовые акты РФ в бизнеса как объекта оценки, виды капитала, используемые в процессе оценки, а также освоить методологические основы оценки бизнеса; знать методы финансового анализа и технику его применения при оценке бизнеса; знать основные подходы, используемые при оценке бизнеса; знать методы оценки бизнеса, применяемые в рамках различных подходов, а также особенности этих методов; знать особенности оценки бизнеса в конкретных целях; знать основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на микро- и макроуровне. уметь строить денежные потоки

бизнеса; уметь рассчитывать ставки дисконтирования капитализации; уметь оценивать стоимость бизнеса в остаточный (постпрогнозный период); уметь проводить корректировки балансовой стоимости активов и рассчитывать стоимость чистых активов бизнеса; уметь подбирать сопоставимые предприятия, выбирать и рассчитывать наиболее уместные ценовые мультипликаторы; уметь проверять отчет об оценке на предмет соответствия требованиям законодательства, стандартов и общепринятой методологии оценки; уметь анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социальноэкономических процессах и явлениях.

владеть методиками проведения оценки стоимости бизнеса, в том числе в при его оценке в конкретных целях; владеть методикой оформления полученных результатов оценки бизнеса, в том числе при его оценке в конкретных целях; владеть методикой изложения и представления полученных результатов оценки бизнеса.



ПК-8 Способность мероприятий, информационное схемы материально-финансового консультирования. организационного

финансового консультирования

процесса

обеспечения

Владеть способностью разрабатывать знать методы финансового анализа разрабатывать|перспективные и текущие программы|и технику его применения при перспективные и текущие|и планы отдельных мероприятий и|оценке бизнеса; знать основные программы и планы отдельных или комплекс мероприятий, их подходы, используемые при оценке мероприятий и/или комплекс|информационное сопровождение,|бизнеса; знать методы оценки и х разрабатывать схемы материально-бизнеса, применяемые в рамках финансового и организационного различных подходов, а также сопровождение, разрабатывать|обеспечения процесса финансового|особенности этих методов; знать

особенности оценки бизнеса в конкретных целях; знать основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на микро- и макроуровне.

уметь пользоваться нормативными и правовыми актами при проведении оценки стоимости бизнеса; уметь определять стоимость бизнеса различными подходами; уметь выявлять тенденции изменения социальноэкономических показателей.

владеть современными методиками расчета и анализа социальноэкономических показателей, процессов и явлений, выявления тенденций их изменения.

Философия экономики и управления

Применяет навыки использования|Знать общие представления о Способен обобщать иинструментов критически оценивать научные политики. исследования в экономике;

экономической сущности человека и способах его существования в рамках социальноэкономических процессов; закономерности, механизмы и инструменты реализации экономической политики в различных государственных образованиях.

> Уметь ориентироваться в вопросах происхождения и сущности экономических процессов и процессов управления; применять экономические законы закономерности в своей профессиональной деятельности. Владеть приемами реализации экономической политики на уровне государства и региона; инструментами экономического воздействия для решения социально-экономических, экологических, управленческих и иных проблем.



VK-4		Знать содержание современных
	коммуникативные технологии, в том	
	числе на иностранных языках, для	
	академического и профессионального	
иностранном(ых) языке(ах), для		профессионального
академического и		взаимодействия.
профессионального		Уметь применять
взаимодействия		коммуникативные технологии, в
		том числе на иностранных языках,
		для академического и
		профессионального взаимодействия.
		взаимоденствия. Владеть методами анализа
		коммуникативных технологий, в
		том числе на иностранных языках,
		для академического и
		профессионального
		взаимодействия.
УК-5	Применяет знания и анализирует	
Способен анализировать и		философских дискуссий по
	представителей различных культур в	
в процессе межкультурного		развития; основные подходы в
взаимодействия	взаимодействия	изучении социально-
		экономической и управленческой
		структур общества.
		Уметь ориентироваться в мировом
		историческом процессе,
		анализировать события и явления,
		происходящие в социально-
		экономической структуре
		общества.
		Владеть методами анализа
		социально-политического
		процесса, мировой экономики и
		международной конкуренции;
		методиками системного анализа
		социально-экономической и
		управленческой деятельности.
Деловой иностранный язык в	профессиональной деятельности	
УК-4	Аргументированно и конструктивно	Знать правила коммуникативного
	отстаивает свои позиции и идеи в	
	академических и профессиональных	
	дискуссиях на государственном языке	
иностранном(ых) языке(ах), для	РФ и иностранном языке	устной и письменной формах
академического и		Уметь осуществлять устную
профессионального		коммуникацию в монологической и
взаимодействия		диалогической формах в ситуациях
		научного и профессионального
		обмена
		Владеть терминологическим
		аппаратом по теме исследования,
		базовыми принципами
		структурирования и написания научных публикаций; навыком
		работы с международными базами
		научной информации
İ	1	Ind mon mayopinadin



WIZ E	0	2
УК-5 Способон энэтизировать и	Осуществляет коммуникативную деятельность с учетом культурных	
способен - анализировать - и учитывать разнообразие культур		
учитывать разноооразие культур в процессе межкультурного взаимодействия		коммуникации Уметь выстраивать стратегию коммуникации с учетом разнообразия культур Владеть навыками толерантного общения в условиях многообразия социокультурных традиций
Проектный менеджмент		
	Анализирует проблемную ситуацию	знать технику проведения
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе	как систему, выявляя её составляющие и связи между ними, вырабатывает стратегию действий в	критического анализа; принципы и правила применения системного
системного подхода, вырабатывать стратегию цействий	области Проектного менеджмента	уметь осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода; вырабатывать стратегии действий владеть методами современного стратегического анализа и системного подхода
УК-2	Способен управлять проектом на всех	
Способен управлять проектом	этапах его жизненного цикла в области проектного менеджмента	управления проектами на всех этапах его жизненного цикла уметь анализировать и принимать решения на каждом этапе жизненного цикла проекта; вырабатывать стратегии действий владеть современными методами проектного менеджмента
УК-3	Вырабатывает стратегию командной	
руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	работы и на её основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели в области проектного менеджмента	для достижения поставленной цели уметь участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды владеть методами организации и руководства командой, разработки командной стратегии для достижения поставленной цели
УК-6	Способен определять и реализовывать	
реализовывать приоритеты собственной деятельности и	приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки в области проектного менеджмента	деятельности на основе
		успешного выполнения порученного задания; определять приоритеты собственной
		деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки владеть навыками реализации
		приоритетов собственной деятельности и способами ее совершенствования на основе самооценки
-		



ОПК-5	И о п о п т о и о п		lava an avery v anagena aannavavvvv
			знает виды и средства современных
	информационные		информационных технологий;
современные информационные			1 =
технологии и программные		адач	применения коммуникативных
средства при решении			технологий в условиях
профессиональных задач.			академического и
			профессионального
			взаимодействия;
			умеет применять информационно-
			аналитические технологии
			обработки, анализа и
			интерпретации данных,
			полученных на основе
			использования информационно-
			аналитических ресурсов и
			технологий;
			навыками поиска и извлечения
			информации из коммуникативного
			пространства, технологиями
			обработки, систематизации и
			анализа информации, работы с
			базами данных, количественными и
			качественными методами
			исследований; навыками решения
			профессиональных задач на основе
			применения информационных
			технологий, баз данных и
			программных средств.
УК-4	Способен применя	ть современные	виды и средства современных
Способен применять	коммуникативные т	ехнологии, в том	коммуникативных технологий;
современные коммуникативные		ом(ых) языке(ах)	правила и возможности
технологии, в том числе на			применения коммуникативных
иностранном(ых) языке(ах), для	профессионального в	заимодействия	технологий в условиях
академического и			академического и
профессионального			профессионального
взаимодействия			взаимодействия на русском и
			иностранном языках
			умеет использовать
			коммуникативные технологии для
			поиска, обмена информацией и
			установления профессиональных
			контактов; представлять
			результаты научной и
			профессиональной деятельности на
			русском и иностранном языках;
			участвовать в академических и
			профессиональных дискуссиях
			владеет навыками академического
			и профессионального
			взаимодействия; научной и
			профессиональной терминологией;
			навыками работы с
			информационно-поисковыми
			системами
Финансовая экономика			1
			

0777.4	, ,		
ОПК-1	- применяет знания фундаментальной		
	экономической теории при решении		
	исследовательских и практических		
	задач	практических и (или)	
экономической науки при		исследовательских задач	
решении практических и (или)		- умеет выбирать адекватные	
исследовательских задач;		методы и модели для исследования	
		конкретных экономических проблем и решения практических и	
		проблем и решения практических и (или) исследовательских задач	
		- владеет методологией	
		теоретических и	
		экспериментальных исследований	
		в области экономической науки	
ОПК-2		•	
1 -	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	- знает инструментальные методы экономического анализа в	
	экономического анализа в научных и		
методы экономического анализа		фундаментальных исследованиях	
в прикладных и (или)	прикладных исследованиях	- умеет применять продвинутые	
фундаментальных		инструментальные методы	
исследованиях;		экономического анализа в	
		прикладных и (или)	
		фундаментальных исследованиях	
		- владеет навыками	
		самостоятельного научного	
		исследования	
ОПК-4	- обосновывает и принимает	- знает методологию комплексного	
Способен принимать	организационно-управленческие		
экономически и финансово	решения на решения на основе	процессов на микроуровне; методы	
	экономической и финансовой		
управленческие решения в	целесообразности	организационно-управленческих	
профессиональной деятельности		решений в профессиональной	
и нести за них ответственность;		деятельности	
		- умеет проводить оценку	
		эффективности управленческих	
		решений на основе критериев	
		социально-экономической	
		эффективности и нести за них	
		ответственность	
		- владеет навыками	
		экономического и финансового	
		обоснования организационно- управленческих решений в	
		профессиональной деятельности	
Интеллектуальная собственно) DOTI	профессиональной деятельности	
УК-6		Знать основы определения	
	профессионального роста и способы		
	совершенствования собственной		
	деятельности на основе самооценки		
способы ее совершенствования		Уметь определять и реализовывать	
на основе самооценки	F	приоритеты собственной	
		деятельности.	
		Владеть способностью	
		совершенствовать собственную	
		деятельность на основе	
		самооценки.	
Информационно-аналитическ	ие технологии в экономике		
IL			



[L	1 - 1
ОПК-5		знать: методы, способы и приемы,
	коммуникационные технологии и	
	программные средства для поиска и	
технологии и программные		обработки, хранения, передачи,
	информации по поставленной	
профессиональных задач.	профессиональной проблеме и	
	получения содержательных выводов.	
		комплексы, пакеты, программы и
		технологию их применение при
		решении профессиональных задач.
		уметь: использовать современное
		программное обеспечение для
		интерпретирования результатов
		финансово-экономических
		исследований.
		владеть: навыками компьютерной
		обработки экономической
		информации для решения
		прикладных профессиональных
		задач.
VK-4	Аргументированно и конструктивно	знать: правила коммуникативного
Способен применять	отстаивает свои позиции и идеи в	
современные коммуникативные	академических и профессиональных	межкультурного научного и
технологии, в том числе на	дискуссиях на государственном языке	профессионального общения в
иностранном(ых) языке(ах), для	РФ и иностранном языке.	устной и письменной формах.
академического и		уметь: осуществлять устную
профессионального		коммуникацию в монологической и
взаимодействия		диалогической формах в ситуациях
		научного и профессионального
		обмена.
		владеть: терминологическим
		аппаратом по теме исследования,
		базовыми принципами
		структурирования и написания
		научных публикаций; навыком
		работы с международными базами
		научной информации.
Учебная. Научно-исследов	ательская работа (получение	первичных навыков научно-
RCCHATGRATATECKON DAGOTEI)	aronzonan paoora (nony tenne	nopon mon nubbinob nuy ino-

исследовательской работы)



ПК-9 организует научную работу в области - знать методику проведения Способность организовывать экономических знаний научных исследований, механизм научную работу в области составления программы экономических знаний исследований - уметь собирать информацию, необходимую для проведения научных исследований; проводить систематизацию литературы, подбирать источники информации; формулировать гипотезы, организовывать исследования; осуществлять сбор данных в соответствии с поставленными задачами; составлять аналитические материалы для оценки состояния и разработки мероприятий в области научного исследования владеть методологией и методиками проведения научных исследований, способностью формулировать комплекс мер в рамках проведенного исследования в виде конкретных рекомендаций для представления полученных результатов в виде статьи или доклада - иметь опыт обобщения и оценки результатов, полученных отечественными и зарубежными исследователями; составления плана, программы исследования; проведения самостоятельных научных исследований, представления результатов на научных конференциях и/или в виде научных публикаций; формирования отчетов по научноисследовательской работе Практика производственная, практика по профилю профессиональной деятельности разрабатывает методологию знает методологию финансового Способность разрабатывать,|финансового консультирования и|консультирования и планирования, внедрять единую методологию|планирования, формирует требования|их основные положения и финансового консультирования|к методическому обеспечению|принципы; планирования, процесса финансового|умеет формировать требования к актуализировать их основные|консультирования, разрабатывает и|методическому обеспечению положения и принципы,|утверждает методики по финансовому|процесса финансового формировать требования к|планированию; консультирования; методическому обеспечению владеет навыками разработки процесса финансового методики по финансовому консультирования, планированию;



имеет опыт актуализации основных положений и принципов

финансового планирования;

разрабатывать и утверждать

методики по финансовому

планированию

3976b8f3d30f8950b8a8cdc5971ad573

ПК-2	формирует стандарты по вопросам	
	финансового консультирования и	
	планирования, руководит разработкой	
		финансового планирования;
финансового консультирования		умеет вырабатывать подходы по
и финансового планирования,		вопросам регламентации процесса
		финансового консультирования
корпоративных регламентных	=	совместно с другими
документов, координировать		подразделениями организации и
структурные подразделения		внешними финансовыми
организации по вопросам		консультантами;
финансового консультирования,		владеет навыками руководства
согласовывать позиции и		разработкой корпоративных
вырабатывать единые подходы		регламентных документов;
по вопросам регламентации		имеет опыт координации
процесса финансового		структурных подразделений
консультирования совместно с		организации по вопросам финансового консультирования;
другими подразделениями		финансового консультирования;
организации и внешними финансовыми консультантами		
ПК-3		
	устанавливает требования к организации и функционированию	знает требования к организации и
	аппаратно-информационного	
	обеспечения процесса финансового	
	консультирования и планирования,	
процесса финансового		
	поддержку по вопросам аппаратно-	
финансового планирования,		функционирования аппаратно-
организовать консультационную		информационного обеспечения
поддержку по вопросам		финансового консультирования и
аппаратно-информационного		планирования;
обеспечения		владеет навыками
		консультационной поддержки по
		вопросам аппаратно-
		информационного обеспечения;
		имеет опыт организации
		консультационной поддержки по
		вопросам аппаратно-
		информационного обеспечения;
ПК-4	формирует требования к закупкам и	знает виды информационных
Способность формировать	объемам закупки услуг внешних	систем, специализированных
требования к закупкам и	поставщиков для обеспечения	средств, консультационных услуг,
объемам закупки услуг внешних		применяемых в процессе
поставщиков для обеспечения		финансового планирования и
		консультирования;
		умеет формировать требования к
организации (базы данных,		закупкам и объемам закупки услуг
информационное системы,		внешних поставщиков для
специализированные средства,		обеспечения процесса финансового
консультационные услуги),		консультирования
обеспечивать сотрудников		владеет навыками формирования
подразделения по финансовому		закупок для обеспечения процесса
консультированию необходимым		финансового консультирования
оборудованием и доступом к		имеет опыт обеспечения
информационным системам		сотрудников подразделения
организации		необходимым оборудованием и
		доступом к информационным
1		системам организации



ПК-5	разрабатывает и участвует во	
Способность разрабатывать и	внедрении единой внутренней	структуры по финансовому
участвовать во внедрении	организационной структуры по	консультированию;
единой внутренней	финансовому консультированию,	умеет планировать деятельность
организационной структуры по		подразделений по финансовому
I -		консультированию;
	подразделений по финансовому	
планировать, организовывать и		контроля деятельности
контролировать деятельность		подразделений по финансовому
подразделений по финансовому		консультированию;
консультированию		имеет опыт разработки и участия
попоультированию		во внедрении единой внутренней
		организационной структуры по
TH. 0		финансовому консультированию;
ПК-6	разрабатывает и утверждает	
	положение о подразделении по	
утверждать положение о		
	политику и регламенты по	
консультированию, политику и	финансовому консультированию,	участников процесса финансового
регламенты по финансовому	описывающие общие принципы и	консультирования клиентов;
	функциональные обязанности всех	
	участников процесса финансового	политику по финансовому
и функциональные обязанности	консультирования клиентов;	консультированию;
всех участников процесса		владеет навыками разработки
финансового консультирования		положения о подразделении по
клиентов		финансовому консультированию;
		имеет опыт разработки и
		утверждения регламентов по
		финансовому консультированию;
ПК-7	определяет требования к работникам,	
	занятым в процессе финансового	
	консультирования, разрабатывает	
	должностные инструкции для	
	специалистов по финансовому	
	консультированию, создает систему	
	мотивации и развития персонала,	
		системы мотивации и развития
консультированию, создавать		
систему мотивации и развития		финансовое консультирование;
персонала, отвечающего за		имеет опыт установления
финансовое консультирование		требований к работникам, занятым
		в процессе финансового
T		консультирования;
ПК-8	разрабатывает перспективные и	
	текущие программы и планы	
	мероприятий, их информационное	
	сопровождение, схемы материально-	
	финансового и организационного	
	обеспечения процесса финансового	
информационное		программы и планы мероприятий
сопровождение, разрабатывать		процесса финансового
схемы материально-финансового		консультирования;
и организационного		владеет навыками разработки
обеспечения процесса		информационного сопровождения
финансового консультирования		процесса финансового
-		консультирования;
		имеет опыт разработки схем
		материально-финансового и
		организационного обеспечения
		процесса финансового
		шроцесса финансового
		консультирования;



Практика производственная, преддипломная практика

ПК-1	разрабатывает и участвует во	знать особенности финансового
Способность разрабатывать, внедрять единую методологию финансового консультирования	внедрении единойметодологии финансового консультирования и планирования, актуализирует их	планирования, необходимые для обеспечения процесса финансового консультирования
и планирования, актуализировать их основные	основные положения и принципы, формирует требования к	уметь внедрять единую методологию финансового
		консультирования и планирования,
формировать требования к		актуализировать их основные
	консультирования, разрабатывает и утверждает методики по финансовому	
консультирования,	планированию	методическому обеспечению методическому
разрабатывать и утверждать		процесса финансового
методики по финансовому		консультирования, разрабатывать и
планированию		утверждать методики по финансовому планированию.
		навыками оценки ресурсов,
		необходимыми для создания
		организационной структуры по финансовому консультированию в
		организации.
		формирования требований к
		методическому обеспечению процесса финансового
		консультирования, разработки
		методики по финансовому
ПК-10	разрабатывает оригинальные	планированию знать алгоритмы и программные
	алгоритмы и программные средства, в	средства для решения
оригинальные алгоритмы и	том числе с использованием	профессиональных задач
программные средства, в том числе с использованием		уметь разрабатывать оригинальные алгоритмы и программные
современных интеллектуальных		алгоритмы и программные средства, в том числе с
технологий, для решения		использованием современных
профессиональных задач		интеллектуальных технологий, для решения профессиональных задач
		способностью разрабатывать
		оригинальные алгоритмы и
		программные средства, в том числе с использованием современных
		интеллектуальных технологий, для
		решения профессиональных задач
		разработки алгоритмов и программных средств для решения
		профессиональных задач
ПК-2	способен формировать стандарты и	
	внутренние регламенты по процессу финансового консультирования и	
регламенты по процессу		финансового консультирования и финансового планирования
финансового консультирования	руководить разработкой	уметь согласовывать позиции и
и финансового планирования, руководить разработкой		вырабатывать единые подходы по вопросам регламентации процесса
корпоративных регламентных		
документов, координировать	организации по вопросам	совместно с другими
структурные подразделения организации по вопросам		подразделениями организации и внешними финансовыми
	вырабатывать позиции и	
согласовывать позиции и	вопросам регламентации процесса	владеть методикой разработки
вырабатывать единые подходы	=	корпоративных регламентных
по вопросам регламентации процесса финансового		документов подготовки стандартов и
консультирования совместно с		внутренних регламентов по
другими подразделениями		процессу финансового
организации и внешними		консультирования и финансового
финансовыми консультантами		планирования



ПК-3 устанавливает требования к знать требования к организации и Способность устанавливать организации и функционированию функционированию аппаратнотребования к организации и|аппаратно-информационного|информационного обеспечения функционированию аппаратно-обеспечения процесса финансового процесса финансового информационного обеспечения|консультирования и финансового|консультирования и финансового процесса финансового планирования, организует планирования и консультационную поддержку по уметь устанавливать требования к консультирования организации и функционированию финансового планирования, вопросам аппаратноорганизовать консультационную информационного обеспечения аппаратно-информационного поддержку по вопросам обеспечения процесса финансового аппаратно-информационного консультирования и финансового обеспечения планирования, организовать консультационную поддержку по вопросам аппаратноинформационного обеспечения. навыками организации консультационной поддержки по вопросам аппаратно информационного обеспечения. формирования требований к организации и функционированию аппаратно-информационного обеспечения процесса финансового консультирования и финансового планирования ПК-4 формирует требования к закупкам и знать требования к закупкам и Способность формировать объемам закупки услуг внешних объемам закупки услуг внешних требования к закупкам и|поставщиков для обеспечения|поставщиков для обеспечения финансовогопроцесса объемам закупки услуг внешних процесса финансового поставщиков для обеспечения консультирования в организации базы консультирования в организации базы данных, информационной процесса финансового данных, информационной системы, вспециализированные консультирования средства, системы, специализированные организации (базы данных,консультационные услуги, средства, консультационные услуги информационное системы, обеспечивает сотрудников|уметь формулировать требования к специализированные средства,|подразделения по финансовому|закупкам и объемам закупки услуг консультационные услуги), консультированию необходимым внешних поставщиков для обеспечивать сотрудников оборудованием и доступом к обеспечения процесса финансового подразделения по финансовому|информационным системам консультирования в организации консультированию необходимым организации базы данных, информационной оборудованием и доступом к системы, специализированные информационным системам средства, консультационные услуги организации навыками обеспечения сотрудников подразделения по финансовому консультированию необходимым оборудованием и доступом к информационным системам организации. обеспечения процесса финансового консультирования в организации, обеспечения сотрудников подразделения по финансовому консультированию необходимым оборудованием и доступом к информационным системам организации



		1
ПК-5	разрабатывает и участвует во	
	внедрении единой внутренней	
	организационной структуры по	подразделения по финансовому
единой внутренней		
организационной структуры по		уметь оценивать ресурсы,
финансовому	контролирует деятельность	необходимые для создания
консультированию,	подразделений по финансовому	организационной структуры по
планировать, организовывать и	консультированию	финансовому консультированию в
контролировать деятельность		организации; руководить
подразделений по финансовому		разработкой и разрабатывать
консультированию		документацию и положения об
		организационной структуре,
		предоставляющей услуги
		финансового консультирования
		клиентов.
		навыками организации разработки
		единой внутренней
		организационной структуры по
		финансовому консультированию.
		участия во внедрении единой
		внутренней организационной
		структуры по финансовому
		консультированию
ПК-6	разрабатывает и утверждает	знать основные подходы к
Способность разрабатывать и	положение о подразделении по	
утверждать положение о		
	политику и регламенты по	
консультированию, политику и	финансовому консультированию,	разрабатывать документацию и
	описывающие общие принципы и	
консультированию,	функциональные обязанности всех	
описывающие общие принципы	участников процесса финансового	услуги финансового
и функциональные обязанности		консультирования клиентов.
всех участников процесса		навыками организации разработки
финансового консультирования		и утверждения положения о
клиентов		подразделении по финансовому
		консультированию.
		применения корпоративных
		документов и процедур для
		организации эффективного
		процесса финансового
		консультирования
ПК-7	способен осуществлять организацию,	знать полномочия и обязательства
	курирование и контроль деятельности	
	подразделения по финансовому	
	консультированию, определять	
	требования к работникам, занятым в	
разрабатывать должностные		уметь определять требований к
	консультирования, создавать системы	
	мотивации и развития персонала,	
консультированию, создавать		навыками распределение ролей и
систему мотивации и развития	1	ответственности в работе
персонала, отвечающего за	_ =	подразделения по финансовому
финансовое консультирование		консультированию.
		создания системы мотивации и
		развития персонала, отвечающего
		за финансовое консультирование



	T .	
ПК-8	разрабатывает перспективные и	
	текущие программы и планы	
	отдельных мероприятий и/или	
программы и планы отдельных		процесса финансового
	информационное сопровождение,	
мероприятий, их	разрабатывает схемы материально-	уметь разрабатывать
информационное	финансового и организационного	перспективные и текущие
сопровождение, разрабатывать	обеспечения процесса финансового	программы и планы отдельных
схемы материально-финансового		мероприятий и/или комплекса
и организационного		мероприятий, их информационное
обеспечения процесса		сопровождение, разрабатывать
финансового консультирования		схемы материально-финансового и
		организационного обеспечения
		процесса финансового
		консультирования.
	1	навыками разработки
	I	перспективных и текущих
		программ и планов отдельных
		мероприятий и / или комплекса
		мероприятий и / или комплекса мероприятий.
		мероприятии. разработки схемы материально-
		финансового и организационного
		обеспечения процесса финансового
		= =
		консультирования
ПК-9	осуществляет организацию научной	
	работы в области экономических	
научную работу в области	знаний	совершенствования научной
экономических знаний		работы
		уметь определять и реализовывать
		приоритеты научной работы.
		владеть способностью
		организовывать научную работу в
		области экономических знаний.
		организации научной работы в
		области экономических знаний
Практика учебная, ознакомит	ельная практика	
ОПК-1	применяет знания фундаментальной	знать методы и модели
=	экономической теории при решении	
	исследовательских и практических	
фундаментальной		практических проблем и решения
экономической науки при		исследовательских задач
		уметь выбирать адекватные методы
решении практических и (или)		
исследовательских задач;	1	и модели для исследования
		конкретных экономических
		проблем и решения практических и
		(или) исследовательских задач
		владеть методологией
		теоретических и
		экспериментальных исследований
		в области экономической науки
		Иметь опыт применения знаний на
		продвинутом уровне
		фундаментальной экономической
	•	
		науки при решении практических и или исследовательских задач



ОПК-2		AMATO OTTOMIC MATERIAL MATERIAL MOMENTAL
		ты е знать инструментальные методы
1 -		годы экономического анализа в
	экономического анализа в научн	I =
методы экономического анализа	прикладных исследованиях	фундаментальных исследованиях
в прикладных и (или)		уметь применять продвинутые
фундаментальных		инструментальные методы
исследованиях;		экономического анализа в
		прикладных и (или)
		фундаментальных исследованиях
		владеть навыками
		самостоятельного научного исследования
		иметь опыт применения методов
		экономического анализа в
		прикладных и или
		фундаментальных исследованиях
ОПК-3	критически анализирует и оцени	ивает знать инструментальные методы
Способен обобщать и	научные исследования в экономи	
критически оценивать научные	1 -	критической оценки научных
исследования в экономике;		исследований в экономике
		уметь обобщать и критически
		оценивать научные исследования в
		экономике
		Владеть навыками критической
		оценки научных исследований в
		экономике
		иметь опыт проведения
		экономического анализа и
		критической оценки научных
		исследований в экономике
ОПК-4	обосновывает и приним	мает знать методологию комплексного
Способен принимать		ские анализа финансово-экономических
		нове процессов на микроуровне; методы
обоснованные организационно-		овой и показатели обоснования
управленческие решения в	целесообразности	организационно-управленческих
профессиональной деятельности		решений в профессиональной
и нести за них ответственность;		деятельности
		уметь проводить оценку
		эффективности управленческих
		решений на критериев социально-
		экономической эффективности и
		нести за них ответственность
		Владеть навыками экономического
		и финансового обоснования
		организационно-управленческих
		решений в профессиональной
		деятельности
		иметь опыт разработки
		организационно-управленческих
		решений на основе собранной
		информации



OTIV F	11	
ОПК-5		знать: методы, способы и приемы,
	коммуникационные технологии и	
	программные средства для поиска и	
	обработки больших объемов	
	информации по поставленной	
профессиональных задач.	профессиональной проблеме и	
	получения содержательных выводов	
		комплексы, пакеты, программы и
		технологию их применение при
		решении профессиональных задач
		уметь использовать современное
		программное обеспечение для
		интерпретирования результатов
		финансово-экономических
		исследований
		владеть навыками компьютерной
		обработки экономической
		информации для решения
		прикладных профессиональных задач
		иметь опыт работы с различными
		информационными ресурсами и
		технологиями; применения
		основных методов, способов и
		средств получения, хранения,
		поиска, систематизации, обработки
		и передачи информации
УК-1	Способен осуществлять критический	Знать методы анализа проблемных
	анализ проблемных ситуаций на	ситуаций на основе системного
критический анализ		подхода
	вырабатывать стратегию действий	Уметь проводить анализ
системного подхода,		проблемных ситуаций на основе
вырабатывать стратегию		системного подхода, вырабатывать
действий		стратегию действий
		владеть навыками анализа
		проблемных ситуаций на основе
		системного подхода, разработки
		стратегий
		иметь опыт критического анализа
		проблемных ситуаций на основе
		системного подхода, разработки
		стратегий
УК-4	использует коммуникативные навыки	
	для построения максимально	
	эффективного академического и	
	профессионального взаимодействия	общение и профессиональную
иностранном(ых) языке(ах), для		коммуникацию на одном из
академического и		иностранных языков
профессионального		владеть навыками делового
взаимодействия		общения и профессиональной
	I	коммуникации на одном из
		иностранных языков
		иметь опыт делового общения и
1		
		профессиональной коммуникации на одном из иностранных языков



УК-6	Определяет приоритеты	
	профессионального роста и способы	
		совершенствования собственной
собственной деятельности и	деятельности на основе самооценки	
способы ее совершенствования	по выбранным критериям	уметь определять и реализовывать
на основе самооценки		приоритеты собственной
		деятельности
		владеть способностью
		совершенствовать собственную
		деятельность на основе самооценки
		иметь опыт совершенствования
		собственной деятельности
Менеджмент профессиональн		
ПК-7	Умеет определять требования к	Знать требования к работникам,
Способность определять	работникам, занятым в процессе	занятым в процессе финансового
требования к работникам,	финансового консультирования,	консультирования и систему
занятым в процессе	разрабатывает должностные	мотивации и развития персонала,
финансового консультирования,	инструкции для специалистов по	отвечающего за финансовое
разрабатывать должностные	финансовому консультированию,	консультирование
	создает систему мотивации и	
	развития персонала, отвечающего за	
консультированию, создавать	финансовое консультирование	финансового консультирования,
систему мотивации и развития		разрабатывать должностные
персонала, отвечающего за		инструкции для специалистов по
финансовое консультирование		финансовому консультированию,
		создавать систему мотивации и
		развития персонала, отвечающего
		за финансовое консультирование
		Владеть способностью определять
		требования к работникам, занятым
		в процессе финансового
		консультирования, разрабатывать
		должностные инструкции для
		специалистов по финансовому
		консультированию, создавать
		систему мотивации и развития
		персонала, отвечающего за
		финансовое консультирование
УК-3	Планирует и корректирует работу	
	команды с учетом интересов,	
	особенностей поведения и мнений ее	
вырабатывая командную		поставленной цели.
стратегию для достижения		Уметь организовывать и руководить
поставленной цели		работой команды.
		Владеть навыками руководства
		работой команды и выработки
		командной стратегии для
		достижения поставленной цели.
УК-6		Знать основы определения
	профессионального роста и способы	
	совершенствования собственной	
	деятельности на основе самооценки	
способы ее совершенствования	по выбранным критериям.	Уметь определять и реализовывать
на основе самооценки		приоритеты собственной
		деятельности.
		Владеть способностью
		совершенствовать собственную
		деятельность на основе
		самооценки.



Оперативное финансовое регулирование

ПК-8	разрабатывает перспективные и	знает закономерности
Способность разрабатывать перспективные и текущие программы и планы отдельных мероприятий и/или комплекс мероприятий, ихинформационное	текущие программы и планы отдельных мероприятий и/или комплекс мероприятий, их информационное сопровождение, разрабатывает схемы материальнофинансового и организационного обеспечения процесса финансового консультирования	функционирования современной экономики на микро- и макроуровне. умеет выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций,
УК-1	критически анализирует проблемные	
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода,	ситуации на основе системного подхода, вырабатывает стратегию действий- критически анализирует проблемные ситуации на основе системного подхода, вырабатывает стратегию действий- критически анализирует проблемные ситуации на основе системного подхода, вырабатывает стратегию действий	проблемных ситуаций умеет вырабатывать стратегию действий для устранения проблемных ситуаций владеет навыками составления экономических расчетов,
УК-2	управляет проектом на всех этапах	
Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	его жизненного цикла	управлению проектами умеет применять современные методики оценки экономической эффективности проекта владеет навыками расчета проектных показателей
Современные технологии бюд	жетного управления	
ПК-1 Способность разрабатывать, внедрять единую методологию финансового консультирования и планирования, актуализировать их основные положения и принципы, формировать требования к	разрабатывает, внедряет единую методологию финансового консультирования и планирования, актуализирует их основные положения и принципы, формирует требования к методическому обеспечению процесса финансового консультирования, разрабатывает и утверждает методики по финансовому планированию	экономического анализа; умеет готовить аналитические материалы для оценки мероприятий в области экономической политике и принятия стратегических решений и формировать прогнозы развития



ПК-8 разрабатывает перспективные изнает закономерности Способность разрабатывать|текущие программы и планы|функционирования современной перспективные и текущие отдельных мероприятий и/или экономики на микропрограммы и планы отдельных комплекс мероприятий, их макроуровне. мероприятий и/или комплекс|информационное сопровождение,|умеет применять продвинутые мероприятий, ихразрабатывает схемы материально-инструментальные информационное финансового и организационного экономического анализа в сопровождение, разрабатывать|обеспечения процесса финансового|прикладных И (или) схемы материально-финансового консультирования фундаментальных исследованиях организационного владеет навыками составления обеспечения процесса экономических расчетов, финансового консультирования прогнозов основных социальноэкономических показателей деятельности предприятия, отрасли, региона, определения тенденций развития конкретных экономических процессов на микро- уровне.

1.7 Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы

- 1.8.1. Реализация программы магистратуры обеспечивается руководящими и научнопедагогическими работниками организации, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы магистратуры на условиях гражданско-правового договора.
- 1.8.2. Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу магистратуры, должна составлять не менее 70 процентов.
- 1.8.3. Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу магистратуры, должна быть не менее:
 - 80 процентов для программы академической магистратуры;
 - 65 процентов для программы прикладной магистратуры.
- 1.8.4. Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы магистратуры (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет), в общем числе работников, реализующих программу магистратуры, должна быть не менее:
 - 10 процентов для академической магистратуры;
 - 20 процентов для прикладной магистратуры.
- 1.8.5. Общее руководство научным содержанием программы магистратуры определенной направленности (профиля) должно осуществляться штатным научно-педагогическим работником организации, имеющим ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации), осуществляющим самостоятельные научно-исследовательские (творческие) проекты (участвующим в осуществлении таких проектов) по направлению подготовки, имеющим ежегодные публикации по результатам указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, а также осуществляющим ежегодную апробацию результатов указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности на национальных и международных конференциях.

2. Иные сведения

Образовательная деятельность по образовательной программе проводится:

- в форме контактной работы обучающихся с НПР (далее контактная работа);
- в форме самостоятельной работы обучающихся;
- в иных формах, определяемых рабочими программам дисциплин (модулей), программами практик. Контактная работа может быть аудиторной, внеаудиторной, а также проводиться в электронной



3976b8f3d30f8950b8a8cdc5971ad573

информационно-образовательной среде КузГТУ - Автоматизированной Информационной Системе (АИС) «Портал. КузГТУ».

Учебные занятия по дисциплинам (модулям), промежуточная аттестация обучающихся и итоговая (государственная итоговая) аттестация обучающихся проводятся в форме контактной работы и в форме самостоятельной работы обучающихся.

Контактная работа при проведении учебных занятий по дисциплинам (модулям) включает в себя:

- занятия лекционного типа (лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации НПР обучающимся);
- занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);
 - групповые консультации;
 - индивидуальную работу обучающихся с НПР (в том числе индивидуальные консультации);
- иную контактную работу (при необходимости), предусматривающую групповую или индивидуальную работу обучающихся с НПР.

Практика проводится в форме контактной работы и в иных формах, установленных программой практики.

2.1 Перечень методов, средств обучения и образовательных технологий

№ п/п	Наименование образовательной технологии	Краткая характеристика
1	Кейс-технологии	Технология, основанная на комплектовании наборов (кейсов) материалов по теме и заданий по проблемной ситуации в ней, и передачи их обучающимся для самостоятельного изучения и решения с последующим коллективным обсуждением вариантов для выработки наиболее рациональных предложений
2	Технология деловой игры	Технология, основанная на комплектовании наборов (кейсов) материалов по теме и заданий по проблемной ситуации в ней, и передачи их обучающимся для самостоятельного изучения и решения с последующим коллективным обсуждением вариантов для выработки наиболее рациональных предложений
3	Информационные технологии	Использование актуальных ИТ и программных средств, востребованных в соответствующих отраслях для решения профессиональных задач
4	Сквозные цифровые технологии	Применение обучающимися цифровых технологий (как сквозных, так и новых производственных), востребованных в отрасли, для решении задач профессиональной деятельности
5	Технологии проблемного обучения	Решение обучающимися поставленных проблемных задач и проблемных ситуаций, требующих самостоятельного поиска дополнительных знаний и способов нахождения неизвестного
6	Технологии проектного обучения	Специально организованная учебная деятельность обучающихся, ограниченная во времени, нацеленная на решение определенной проблемы и имеющая в качестве результата конечный продукт деятельности - проект.
7	Технологии искусственного интеллекта	Применение обучающимися элементов искусственного интеллекта для решении задач профессиональной деятельности
8	Практико - ориентированные технологии	Выполнение обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю соответствующей образовательной программы при реализации дисциплин (модулей), практики, иных компонентов образовательных программ, предусмотренных учебным планом
9	Электронное обучение, дистанционные образовательные технологии	Организация учебных занятий в виде онлайн-курсов, обеспечивающих для обучающихся независимо от их места нахождения и места нахождения КузГТУ, достижение и оценку результатов обучения путем организации образовательной деятельности в электронной информационнообразовательной среде КузГТУ, к которой предоставляется открытый доступ через информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"



3976b8f3d30f8950b8a8cdc5971ad573

2.2 Нормативные документы для разработки образовательной программы

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Минобрнауки России от 6 апреля 2021 г. № 245 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;
 - Профессиональные стандарты;
 - Устав КузГТУ.

2.3 Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению образовательной программы

Для изучения дисциплин может использоваться следующее программное обеспечение:

- 1. Libre Office
- 2. Mozilla Firefox
- 3. Google Chrome
- 4. 7-zip
- 5. Microsoft Windows
- 6. ESET NOD32 Smart Security Business Edition
- 7. Браузер Спутник
- 8. Open Office
- 9. Kaspersky Endpoint Security
- 10. Opera
- 11. Yandex
- 12. Microsoft Project

2.4 Особенности организации образовательной деятельности для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

2.4.1. Для обеспечения образования инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее вместе - обучающиеся с ОВЗ) в КузГТУ созданы специальные условия обучения (воспитания), в том числе специальные образовательные программы и методы обучения, индивидуальные технические средства обучения и среда жизнедеятельности, а также предоставляются педагогические, медицинские, социальные и иные услуги, без которых лицам с ОВЗ невозможно (затруднено) освоение образовательных программ.

Обучающимся с ОВЗ обеспечена беспрепятственная доступность прилегающей к КузГТУ территории, входных путей, путей перемещения внутри здания, территория КузГТУ соответствует условиям беспрепятственного, безопасного и удобного передвижения лиц, указанной категории. Выбор мест прохождения практики для обучающихся с ОВЗ осуществляется с учетом требований их доступности, рекомендаций медико-социальной экспертизы относительно условий и видов труда, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации инвалида.

Обучающиеся с ОВЗ могут обучаться по индивидуальному учебному плану и адаптированной образовательной программе с учетом их особенностей и образовательных потребностей. При необходимости возможно увеличение срока обучения на срок, установленный в соответствии с ФГОС для указанной категории лиц. При составлении индивидуального учебного плана и адаптированной образовательной программы могут предусматриваться различные варианты проведения занятий. С целью комплексного сопровождения обучающихся с ОВЗ привлекаются специалисты, имеющие соответствующую квалификацию.

2.4.2. Адаптированная образовательная программа разрабатывается с учетом индивидуальных программам реабилитации, абилитации исходя из конкретной ситуации и индивидуальных потребностей обучающегося с OB3.

Образовательный процесс осуществляется с использованием специальной аппаратуры, мультимедийных и иных технических средств передачи и приема учебной информации, обеспечивается печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям здоровья.

В адаптированной образовательной программе предусматриваются адаптационные дисциплины (в составе вариативной части), устанавливается особый порядок освоения дисциплин (модулей) по



3976b8f3d30f8950b8a8cdc5971ad573

физической культуре и спорту, определяются методы обучения, формы проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации с учетом состояния здоровья, доступности и индивидуальных психофизических особенностей обучающегося с ОВЗ.

2.5 Государственная итоговая аттестация

В состав Государственной итоговой аттестации входит: подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы.

Государственный экзамен: не предусмотрен.



3. Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы

https://portal.kuzstu.ru/assets/docs/work program of education.pdf https://portal.kuzstu.ru/assets/docs/educational work schedule.pdf



4. Внесение изменений

№ изменения	Дата внесения изменения	Номера листов	Шифр документа	Краткое содержание изменения, отметка о ревизии	ФИО, подпись
1	2	3	4	5	6

